

¡BIENVENIDOS!

• INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD • 2021

UNIVERSIDAD EIA




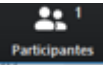
INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2021

SALA DE DIRECCIÓN GENERAL • 2022



RECOMENDACIONES GENERALES

Buenas tardes apreciados miembros de la Sala de Dirección General

- Durante la sesión el micrófono permanecerá apagado. Recuerde que para pedir la palabra deben hacer uso del ícono  para solicitar la palabra.
- Para las aprobaciones que se soliciten en la reunión deben hacer uso del ícono  para el **sí** y del ícono  para el **no**, según sea su elección.
- Para las votaciones para reelección de miembros directores y elección de consejeros, les solicitamos comedidamente a los miembros honorarios abstenerse de responder la correspondiente encuesta que se les compartirá al momento de tratar este punto.
- Para ver a todos los participantes se les solicita hacer clic en . Al hacerlo se abrirá una ventana con los asistentes a la reunión.

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del quórum
2. Nombramiento de la comisión para aprobar el acta
3. Mensaje del Rector. Proceso de sucesión
4. Informe de Gestión 2021
5. Informe de la Revisoría Fiscal
6. Consideración y aprobación de los estados financieros a 31 de diciembre de 2021
7. Elección de miembros directores
8. Elección de cuatro vocales para el Consejo Superior 2022-2024
9. Designación del Revisor Fiscal y fijación de honorarios
10. Varios

INFORME DE GESTIÓN 2021

1. Informe del Rector y el Consejo Superior
2. Informe de la revisoría fiscal
3. Estados financieros

INFORME DE GESTIÓN 2021

1. Informe del Rector y el Consejo Superior

2. Informe de la revisoría fiscal
3. Estados financieros

INFORME DEL RECTOR Y DEL CONSEJO SUPERIOR

- ASPECTOS GENERALES
- PDI: UNA UNIVERSIDAD PERTINENTE Y SOSTENIBLE
- ASUNTOS INSTITUCIONALES
- RETOS Y REFLEXIONES FINALES

INFORME DEL RECTOR Y DEL CONSEJO SUPERIOR

• ASPECTOS GENERALES

- PDI: UNA UNIVERSIDAD PERTINENTE Y SOSTENIBLE
- ASUNTOS INSTITUCIONALES
- RETOS Y REFLEXIONES FINALES

Ambiente político, social y económico – Panorama mundial

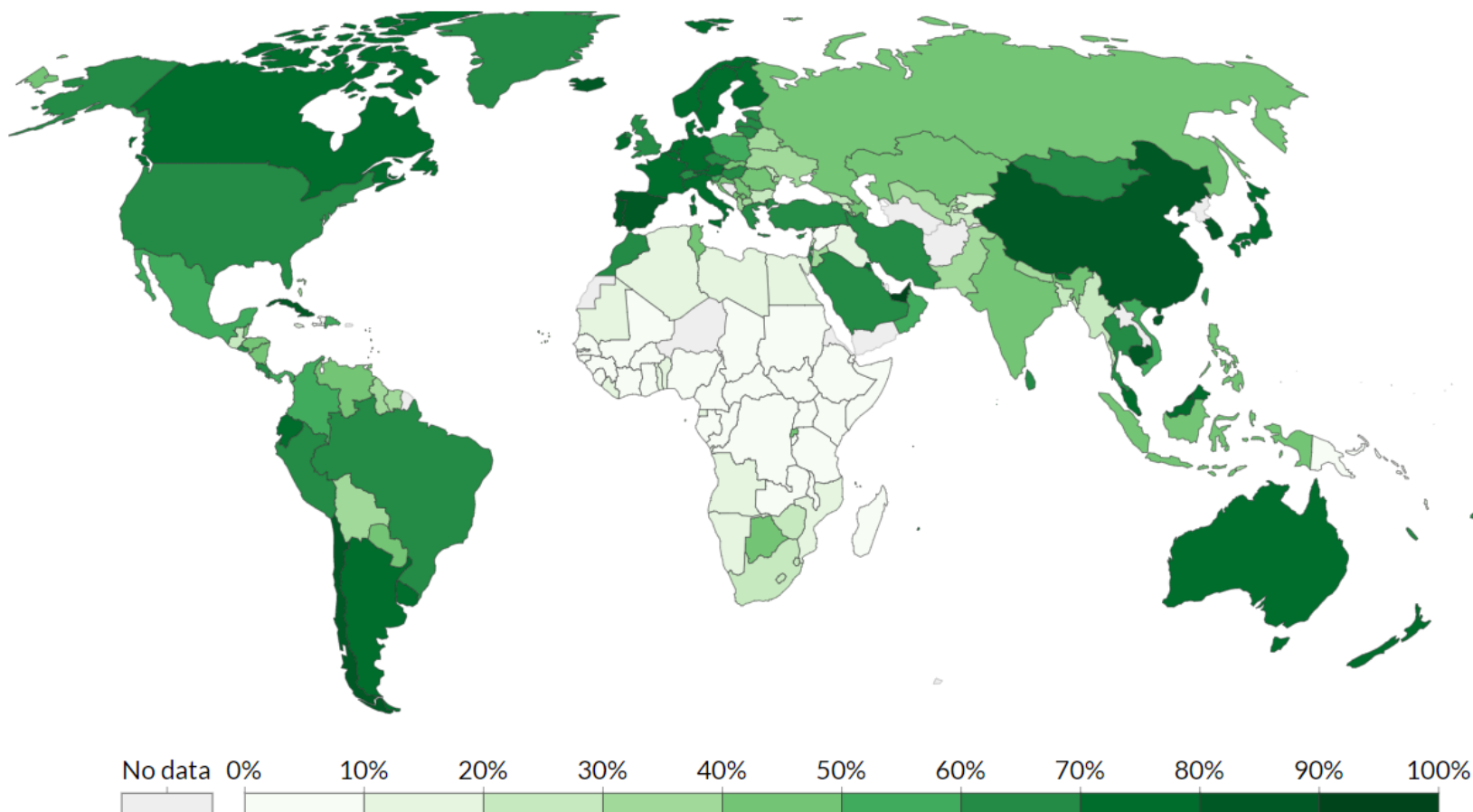
- Avances en el proceso de vacunación contra el covid-19
- Aparición de nuevas variantes del virus, con mutaciones y alto nivel de contagio
- Asalto al Capitolio en Estados Unidos, por parte de simpatizantes de Donald Trump
- Toma de posesión del presidente de EEUU, Joe Biden y Kamala Harris
- Angela Merkel, canciller alemana, dejó su cargo y es sustituida por el socialdemócrata Olaf Scholz
- Elecciones en América Latina en un ambiente polarizado entre legitimidad y protestas
- Conflictos bélicos y crisis migratorias
- Asesinato del presidente de Haití, Jovenel Moise
- Talibanes toman el poder en Afganistán, tras 20 años de intervención militar estadounidense
- Golpes de Estado en Myanmar, Malí, Guinea y Sudán
- Cumbre del clima -COP26- con una declaración final que solo invita a la reducción gradual del uso de combustible fósiles
- Fenómenos climáticos extremos y catástrofes naturales
- Misión Mars 2020 Perseverance de la Nasa, llega a Marte
- Primera misión orbital sin astronautas profesionales

Ambiente político, social y económico – Colombia

- Inicia el plan de vacunación contra el covid-19 y logro de un buen avance en la cobertura
- Valiosa reactivación económica del país
- Incremento inquietante de la inflación anual
- Retorno a la presencialidad gradual en universidades y colegios
- Escándalos de corrupción en contratación estatal
- Se acentúa la crisis local en Medellín con la actitud hostil por parte del alcalde frente a empresarios
- Proyecto Hidroituango en crisis entre demandas, cambios en la gerencia de EPM, proceso de responsabilidad fiscal e incertidumbre en manejo
- Inician sorpresivas Opas lanzadas por el Grupo Gilinski para obtener participación en Nutresa y Sura
- Violencia, muertes, caos y pérdidas económicas debido a el paro nacional y marchas.
- Continúan asesinatos de líderes sociales
- Muerte de Jesús Santrich, jefe de las disidencias de las Farc y captura del jefe del Clan del Golfo
- Características y ambiente del año preelectoral
- Reconstrucción de San Andrés tras el paso del Huracán Iota y significativo avance de vías 4G

covid-19 – Vacunación

Porcentaje de la población totalmente vacunada – febrero 2022



10 700 millones
de dosis en el mundo

78 millones
de dosis en Colombia

56 %

de la población mundial,
totalmente vacunada

65 %

de la población en Colombia,
totalmente vacunada

Fuente: https://ourworldindata.org/covid-vaccinations?country=OWID_WRL

covid-19 – Acciones para la reactivación económica

La pandemia y el aislamiento han dejado un aumento en la inequidad, altas tasas altas de desempleo e inactividad, deterioro en los ingresos laborales y decrecimiento económico

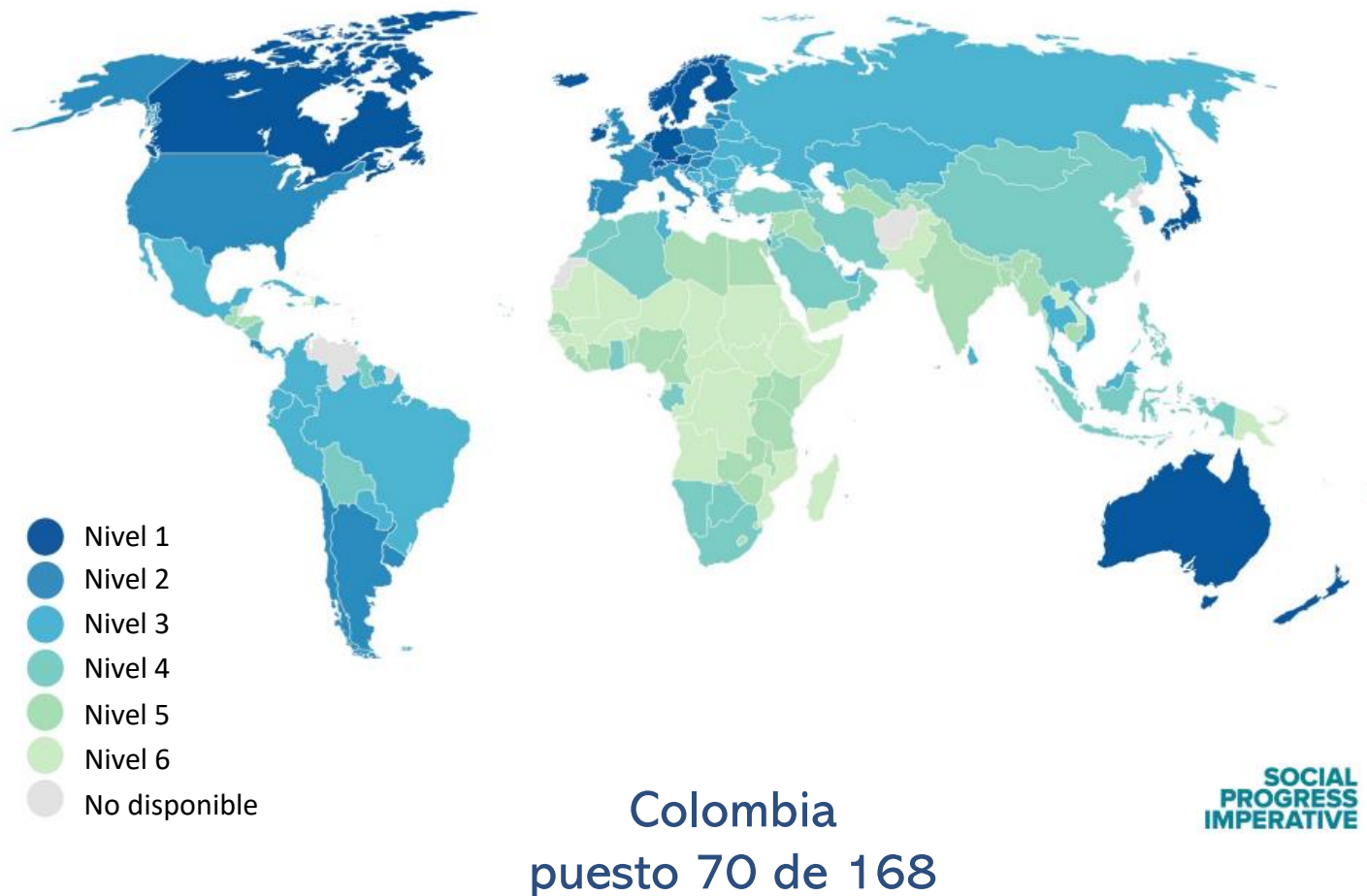
Principales acciones

- Cambios en el calendario tributario
- Financiación y líneas de crédito para el sector turismo, agropecuario y emprendimiento
- Condonación de intereses de mora e intereses corrientes, así como también del 95 % del capital
- Incentivo a la contratación de jóvenes entre 18 y 28 años
- Programa Ingreso Solidario
- Matrícula cero en educación superior para los estratos 1, 2, y 3
- Recuperación de la confianza por parte de los consumidores
- Tres días sin IVA como impulso al consumo

covid-19 - Regreso a clases presenciales en Colombia

“El 97,7 % de los establecimientos educativos oficiales y privados de las capitales del país ya se encuentran habilitadas y recibiendo nuevamente estudiantes, y el 83 % de los estudiantes matriculados finalizó su año escolar en presencialidad”

Índice de Progreso Social 2021

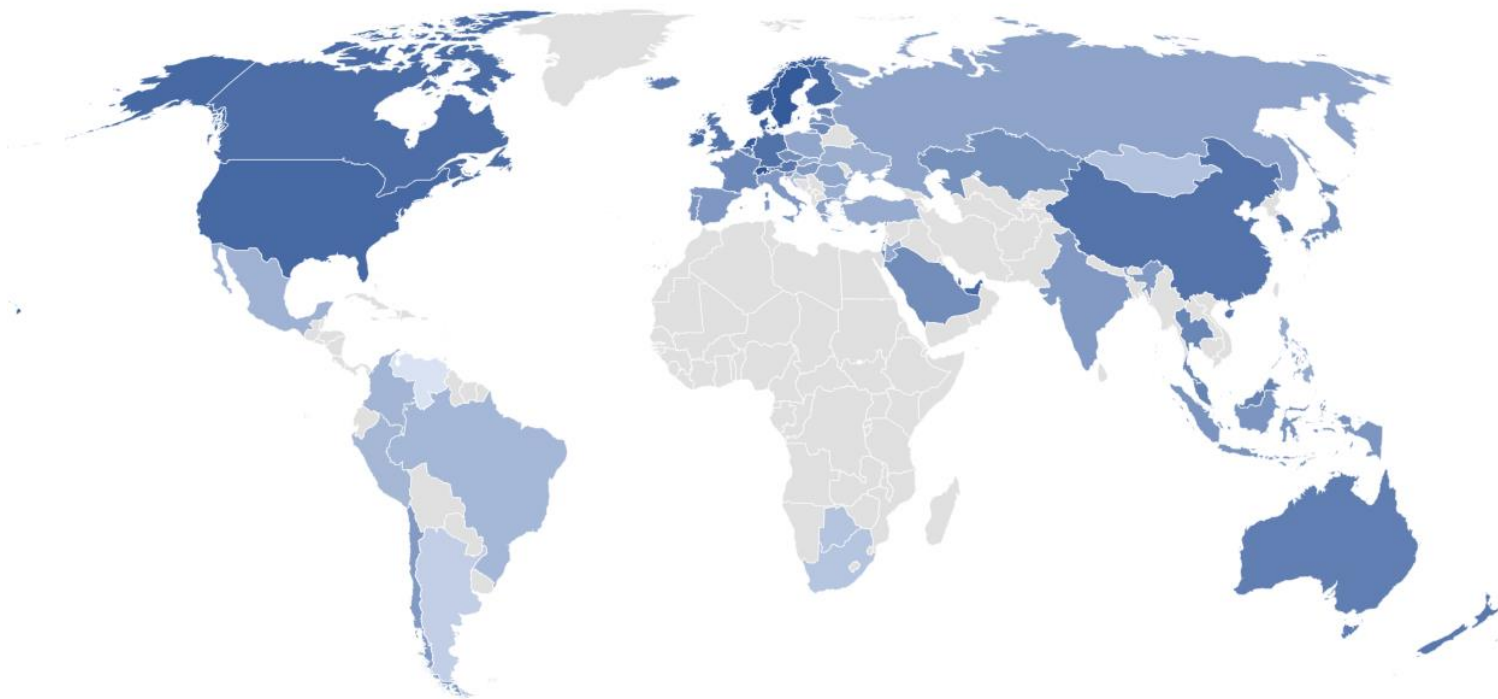


| | PAÍS | CAMBIO |
|----|----------------|--------|
| 1 | Noruega | ↔ |
| 2 | Finlandia | ▲ (1) |
| 3 | Dinamarca | ▼ (1) |
| 4 | Islandia | ▲ (5) |
| 5 | Suiza | ▲ (1) |
| 6 | Canadá | ▲ (1) |
| 7 | Suecia | ▼ (2) |
| 8 | Países Bajos | ▲ (2) |
| 9 | Japón | ▲ (4) |
| 10 | Alemania | ▲ (1) |
| 18 | Reino Unido | ▲ (2) |
| 24 | Estados Unidos | ▲ (4) |
| 37 | Chile | ▼ (3) |
| 41 | Argentina | ↔ |
| 59 | Ecuador | ▼ (6) |
| 61 | Perú | ▼ (2) |
| 65 | Brasil | ▼ (4) |
| 70 | Colombia | ▼ (10) |
| 94 | México | ▼ (32) |

Fuente: <https://www.socialprogress.org/>

ASPECTOS GENERALES

Índice de Competitividad Global



Colombia
puesto 56 de 64

Puntaje 22 100

| | PAÍS | CAMBIO |
|-----------|------------------------|--------------|
| 1 | Suiza | ▲ (2) |
| 2 | Suecia | ▲ (4) |
| 3 | Dinamarca | ▼ (1) |
| 4 | Países Bajos | ↔ |
| 5 | Singapur | ▼ (4) |
| 6 | Noruega | ▲ (1) |
| 7 | Hong Kong | ▼ (2) |
| 8 | Taiwán, China | ▲ (3) |
| 9 | Emiratos Árabes Unidos | ↔ |
| 10 | Estados Unidos | ↔ |
| 14 | Canadá | ▼ (6) |
| 18 | Reino Unido | ▲ (1) |
| 31 | Japón | ▲ (3) |
| 44 | Chile | ▼ (6) |
| 55 | México | ▼ (2) |
| 56 | Colombia | ▼ (2) |
| 57 | Brasil | ▼ (1) |
| 58 | Perú | ▼ (6) |
| 63 | Argentina | ▼ (1) |
| 64 | Venezuela | ▼ (1) |

Fuente: <https://www.imd.org/centers/world-competitiveness-center/rankings/world-competitiveness/>

Ambiente político, social y económico – Retos 2022

Mundo

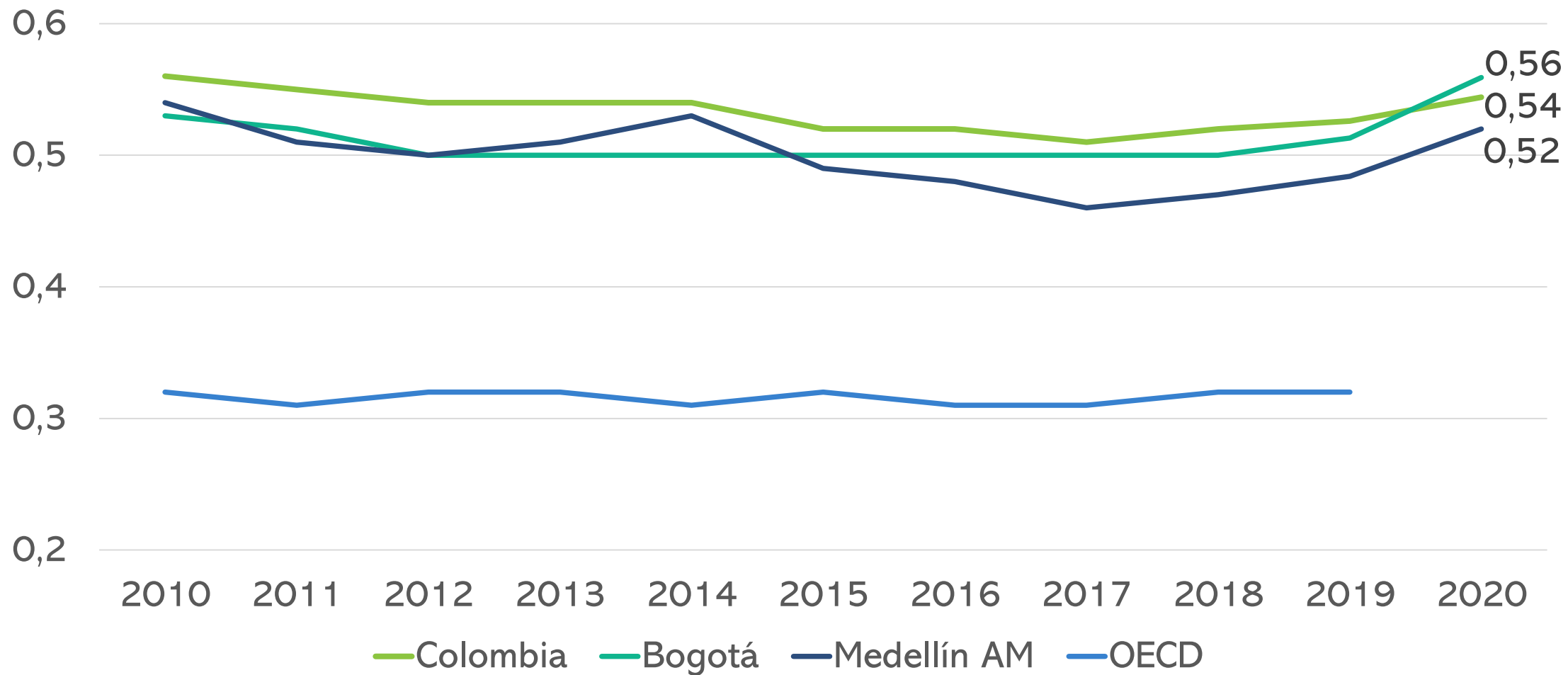
- Superar la pandemia de Covid19
- Recuperación económica global
- Tensión mundial por invasión de Rusia a Ucrania y deterioro de relaciones de potencias
- Atención de crisis migratoria
- Acciones oportunas para atender la emergencia climática
- Procesos electorales relevantes
- Manejo de datos en un mundo cada vez más tecnológico. Surgimiento redes 5 G abiertas
- Transición global de los combustibles fósiles a energías renovables
- Disminución de la brecha en la atención médica para garantizar la salud y el bienestar
- Recuperación del turismo mundial

Colombia

- Nuevo Congreso y elecciones presidenciales
- Mantener el ritmo de crecimiento económico
- Reducción de la desigualdad y la pobreza
- Control de la inflación y de la devaluación
- Acciones para mejorar el riesgo especulativo a la deuda pública
- Reducción de la violencia contra defensores de derechos humanos
- Disminución de las brechas entre las ciudades y las zonas rurales
- Regreso pleno a la presencialidad educativa
- Continuidad al plan de vacunación contra el covid-19

ASPECTOS GENERALES

Coeficiente GINI



Fuente DANE: <https://www.oecd.org/centrodemexico/estadisticas/diferencia-ingresos.htm>

Balanza de pagos

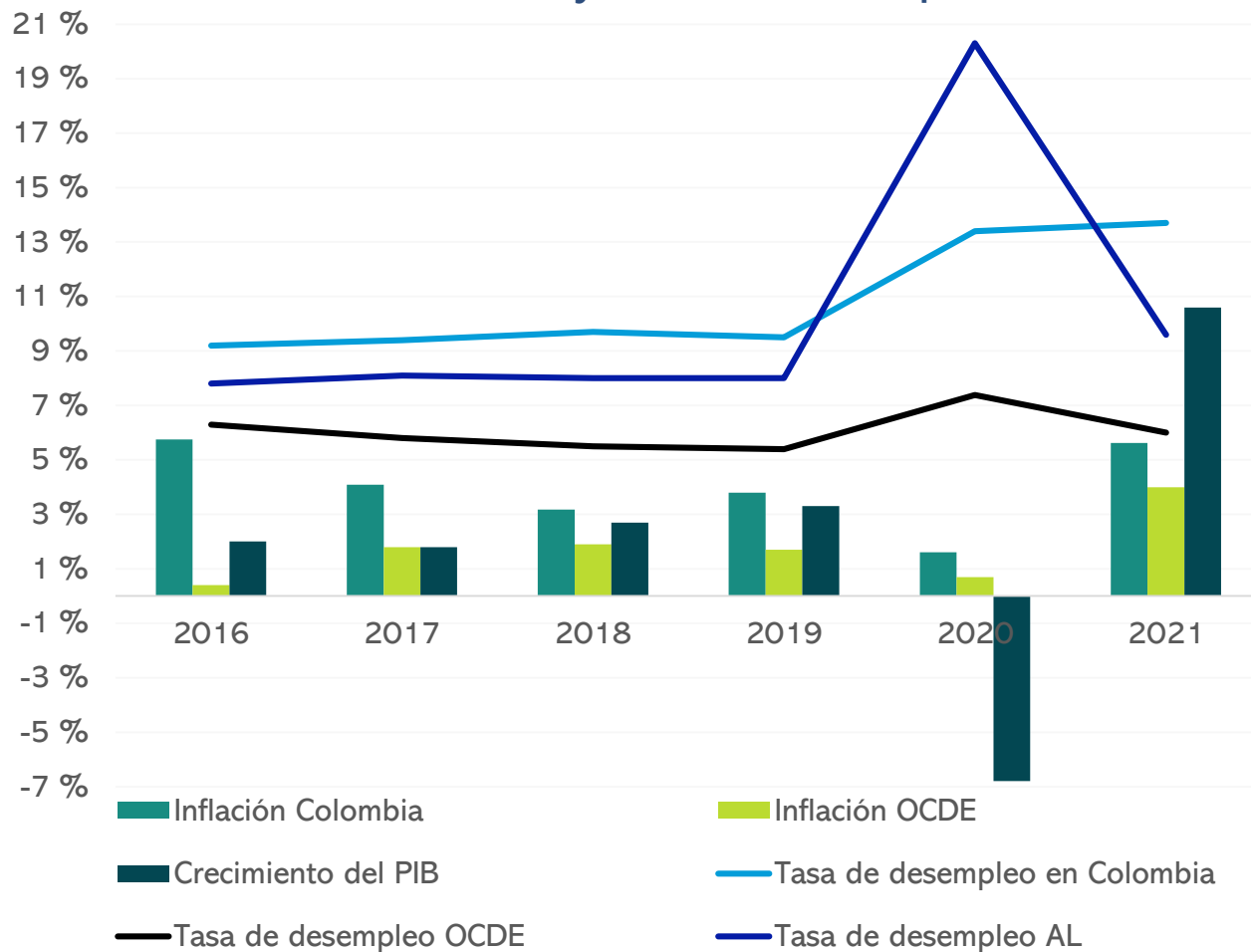
Cifras en millones de dólares

| Variable | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Variación 2020/2021 |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------------|
| Remesas | 5 147 | 5 784 | 6 636 | 7 087 | 6 909 | 8 597 | 24 % |
| Exportaciones | 31 768 | 38 022 | 41 905 | 39 489 | 31 056 | 41 224 | 33 % |
| Importaciones | 44 889 | 46 076 | 51 233 | 52 703 | 43 489 | 61 101 | 40 % |
| Inversión extranjera directa | 13 858 | 13 701 | 11 299 | 13 989 | 6 834 | 7 164 | 5 % |
| Inversión directa en el exterior | 4 517 | 3 690 | 5 126 | 3 154 | 1 656 | 3 361 | 103 % |

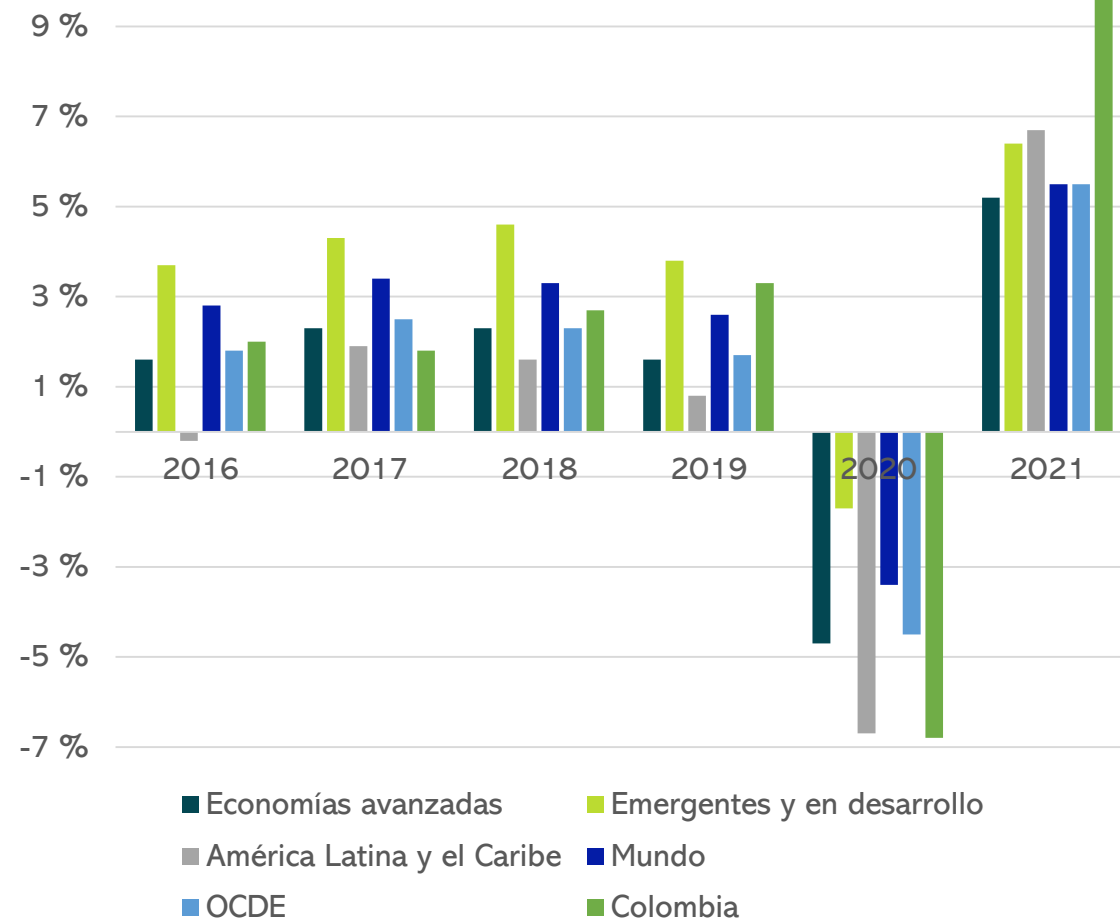
Fuente BANREP: https://www.banrep.gov.co/sites/default/files/ibp_ene_dic_2021.pdf

Evolución del PIB, inflación y desempleo

Inflación y tasa de desempleo



PIB

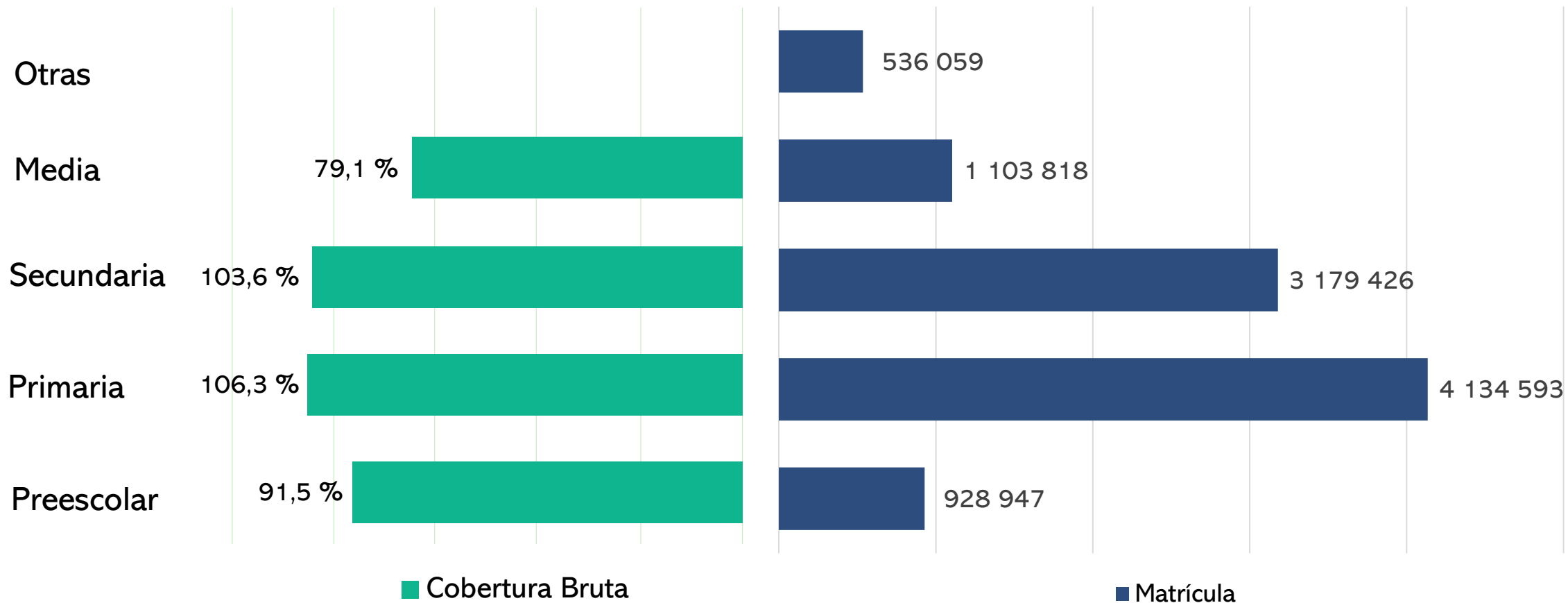


Fuente: <https://www.banrep.gov.co/economia/pli/bie.pdf>

ASPECTOS GENERALES

Cobertura en la educación básica y media 2020

Nivel de formación



Fuente: DANE

https://www.datos.gov.co/Educaci-n/MEN_ESTADISTICAS_EN_EDUCACION_EN_PREESCOLAR-B-SICA/ji8i-4anb/data

ASPECTOS GENERALES

Educación superior – Matrículas 2020

Matrículas totales

2 350 000

-2 % con respecto 2019

52 %

Sector oficial

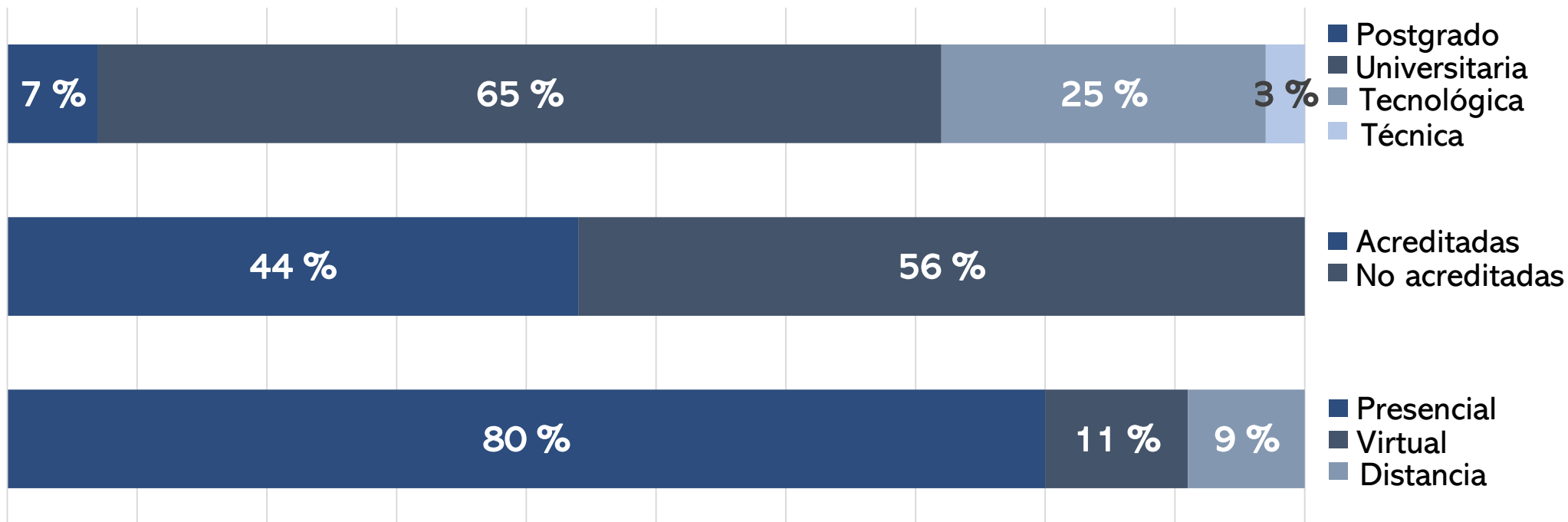
48 %

Sector privado

50 %

IES acreditadas

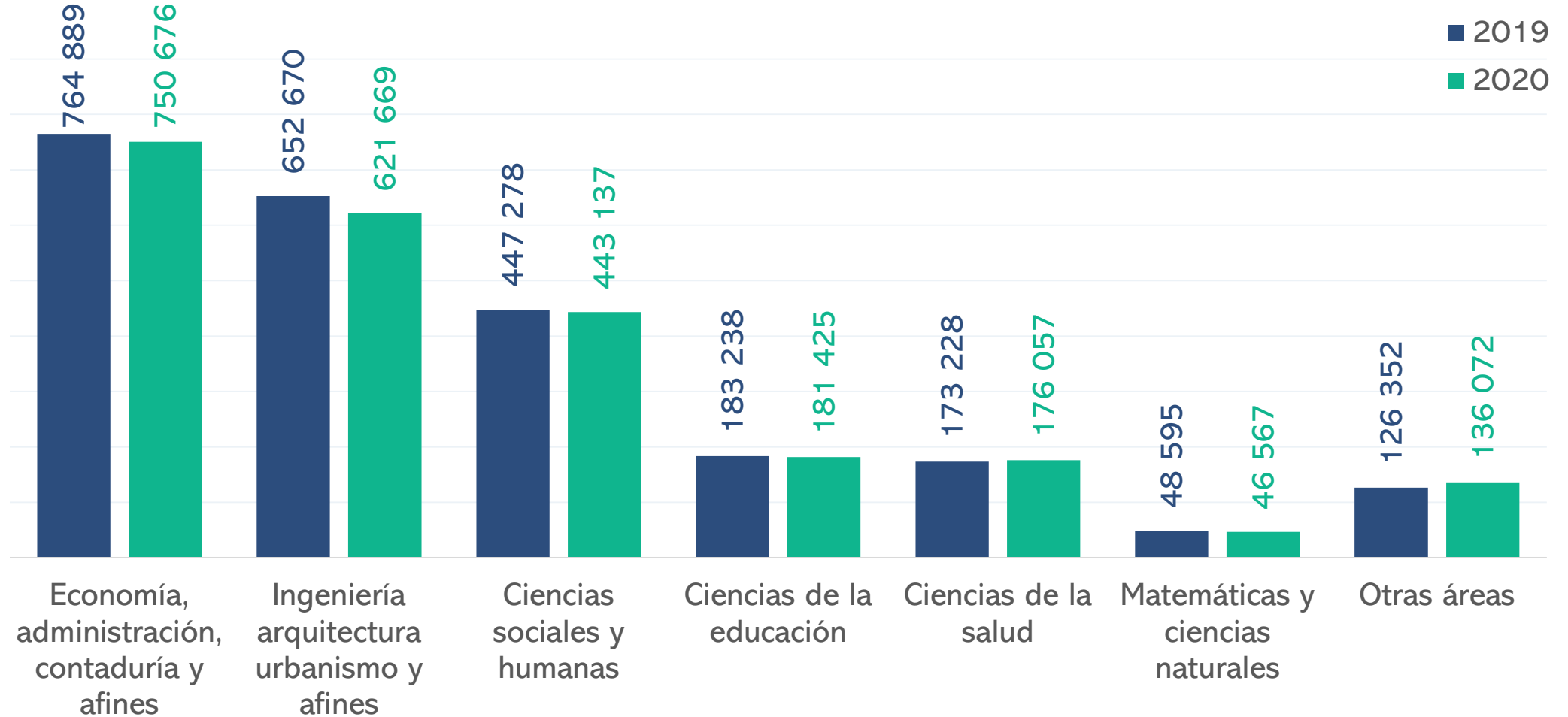
Por nivel de formación



Fuente: SNIES

ASPECTOS GENERALES

Educación superior - Matrículas



Fuente: SNIES

32 %

26 %

19 %

8 %

7 %

2 %

6 %

INFORME DEL RECTOR Y DEL CONSEJO SUPERIOR

- ASPECTOS GENERALES

- **PDI: UNA UNIVERSIDAD PERTINENTE Y SOSTENIBLE**

- ASUNTOS INSTITUCIONALES

- RETOS Y REFLEXIONES FINALES

Plan de Desarrollo Institucional 2019-2022

UNA UNIVERSIDAD PERTINENTE Y SOSTENIBLE EN BÚSQUEDA PERMANENTE DE LA EXCELENCIA

CRECIMIENTO
INSTITUCIONAL

ESCUELAS

INVESTIGACIÓN

FINANZAS

EXTENSIÓN

EXCELENCIA
ACADÉMICA Y
HUMANA

CALIDAD ACADÉMICA
Y HUMANA

ORGANIZACIÓN

VIDA
UNIVERSITARIA

BIENESTAR

CAMPUS SOSTENIBLE

INNOVACIÓN PARA EL SER, SABER Y SERVIR

Articulación del plan prioritario con el PDI



EJE 1.

CRECIMIENTO INSTITUCIONAL

La EIA fortalecerá sus Escuelas mediante la consolidación de los programas existentes y el ofrecimiento de nuevos programas que sean pertinentes a la misión institucional y a los requerimientos de la sociedad; aumentará en forma significativa los resultados de I+D+i en cada programa, lo cual generará nuevas fuentes de financiación; fortalecerá los vínculos con la empresa y los egresados para tener una relación efectiva e impactante en el quehacer institucional; se constituirá en una voz respetada y acatada por medio de su Centro de Pensamiento sobre asuntos relevantes de la sociedad; aumentará los servicios de extensión, de educación continua y de formación a lo largo de la vida; y establecerá un modelo financiero y de donaciones que permita el crecimiento armónico y el desarrollo sostenible de la Institución.

EJE 1. CRECIMIENTO INSTITUCIONAL ESCUELAS

La Universidad EIA consolidará sus tres Escuelas de forma convergente, lo cual le permitirá a cada una de ellas alcanzar una reconocida identidad en el medio; afianzará los programas existentes y desarrollará nuevos programas pertinentes a la misión institucional y a los requerimientos de la sociedad e impulsará el espíritu emprendedor de su comunidad académica.

DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LAS ESCUELAS Y SUS PROGRAMAS ACADÉMICOS

Programas académicos

30 programas activos

1 doctorado 4 maestrías 11 especializaciones 14 pregrados



DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LAS ESCUELAS Y SUS PROGRAMAS ACADÉMICOS

Programas académicos | Asignaturas digitales y campus digital

Asignaturas con videos

94 asignaturas

- 86 pregrado
- 6 posgrados
- 2 otras colecciones

5 500 videos totales

Apoyo a la presencialidad



- 370 aulas virtuales
- 2 600 estudiantes registrados
- 275 profesores registrados
- 92 % participación

Asignaturas digitales

9
análisis

1
actualización

5
terminadas

TRANSFORMACIÓN DEL EMPRENDIMIENTO

Innovación del emprendimiento y sus servicios

Formación para i + e

Durante 2021 se dio continuidad al fortalecimiento del Laboratorio de Innovación y Emprendimiento, se resalta lo siguiente:



Formación

- Grupo Emprending, con **50** estudiantes
- **13** estudiantes del grupo como guías metodológicos de las iniciativas
- **320** participantes en charlas y/o conferencias asociadas al empresarismo

Asesorías estudiantes y egresados

- **21** participantes (ideación, modelo de negocio, prototipo, puesta en marcha)

Proyectos de emprendimiento

- **12** iniciativas de negocio en incubación

Red de egresados empresarios EIA

- **30** empresarios y empleadores participantes
- **2** encuentros virtuales

Innovación del emprendimiento y sus servicios

Transferencia tecnológica apoyada en emprendimiento

- Contacto con empresas que promueven la economía circular
- Diseño de políticas de *spin off* para proyectos de investigación susceptibles a convertirse en empresas de base tecnológicas

Trabajo colaborativo en redes de emprendimiento

- EIA líder en la red de emprendimiento en Antioquia **Meune**, conformada por más de **30** IES
- EIA como jurado y mentor del programa *Masschallenge*, incubadora internacional
- Participación activa en la red nacional de emprendimiento Reune de Ascún
- Participación en “**Formación de Gestores de Emprendimiento V2**” - Parque del Emprendimiento

EJE 1. CRECIMIENTO INSTITUCIONAL INVESTIGACIÓN

La EIA avanzará hacia la sostenibilidad del sistema I+D+i al conectarlo con el entorno nacional e internacional, con resultados que impacten positivamente el desarrollo de la región en un contexto global y de la Institución, al generar productos científicos y tecnológicos de alto reconocimiento, enriquecer la docencia desde pregrado hasta doctorado y gestionar nuevas fuentes de ingresos.

Visibilidad y reconocimiento | Plan prioritario: proyecto 4

Grupos de investigación y producción científica

- **9** grupos de investigación
 - 2 A1 2 B 1 reconocido
 - 2 A 1 C 1 no reconocido
- **82 %** de los profesores de planta en grupos de investigación
- **30 %** reconocidos por Minciencias
- **47** productos NC+DTi TOP y A
- **168** productos ASC

Propuestas y proyectos de investigación

- **96** propuestas de I+D+i
- **52 %** aprobadas
- **7 %** en evaluación
- **70** proyectos activos
- **31** inicio vigencia 2021
- **39** vigentes de años anteriores
- **\$ 2 050** millones de ingresos por cofinanciación de proyectos
- **77 %** de proyectos activos son cofinanciados

Visibilidad y reconocimiento | Plan prioritario: proyecto 4

Agenda Regional I+D → i

- Participación en convocatoria conjunta de proyectos de I+D en el marco de la agenda regional (mayo)
- **39** propuestas evaluadas de las IES participantes
- **31 %** financiadas
- Participación de la EIA en **2** de los **12** proyectos financiados

Fondo Editorial

- **21** publicaciones nuevas
- Participación en **10** eventos internos y externos
- Categoría **B** de la Revista EIA
2 ediciones en 2021
- **31** artículos publicados

Visibilidad y reconocimiento | Plan prioritario: proyecto 4

Durante 2021 se ofertaron los semilleros en modalidad mixta apoyada en plataformas virtuales, con actividades sincrónicas y asincrónicas

77
semilleros activos

10 %
más que en 2020

600
estudiantes participantes

30 %
de la población total de
pregrado

Reto 2022

Semilleros en Red, espacio para fomentar la vocación científica de los estudiantes de las IES del G8

Durante 2021 se ofertaron los semilleros en modalidad mixta apoyada en plataformas virtuales, con actividades sincrónicas y asincrónicas

AFIANZAMIENTO DE LA COOPERACIÓN TECNOLÓGICA ENTRE LA EIA Y EL ENTORNO PRODUCTIVO

Plataforma de desarrollo tecnológico e innovación | Plan prioritario: proyecto 4

innovexia
Emprendimiento y desarrollo empresarial

Apropiación de la marca **INNOVEXIA** la cual incluye maduración del programa de células de innovación y tiene como principio generar mecánicas sistemáticas de innovación en la empresa con respaldo de la comunidad académica

Organizaciones con las que se realizaron actividades



AFIANZAMIENTO DE LA COOPERACIÓN TECNOLÓGICA ENTRE LA EIA Y EL ENTORNO PRODUCTIVO

Plataforma de desarrollo tecnológico e innovación | Plan prioritario: proyecto 4

Laboratorio de cocreación en salud



Se potenció el proyecto para identificar adherencia al protocolo de higiene de manos y los cinco momentos, además, del consumo de guantes

Adquisición de nuevos recursos tecnológicos, humanos y la consolidación de **4** proyectos

Crecimiento del espacio destinado al laboratorio

AFIANZAMIENTO DE LA COOPERACIÓN TECNOLÓGICA ENTRE LA EIA Y EL ENTORNO PRODUCTIVO

Plataforma de desarrollo tecnológico e innovación | Plan prioritario: proyecto 4

Participación en eventos, redes y reconocimientos

- Rueda de Negocios Superintendencia de Industria y Comercio en alianza con Minciencias
- Innulsatec: aliado de Biointropic
- Comisión subregional de competitividad e innovación área metropolitana - Mesa Emprendimiento
- INNRUTA
- Reune y Meune

Patentes

10

concedidas

2

en proceso

Software

Registros otorgados

- *Baxter Assistant*
- SAMI-S

AFIANZAMIENTO DE LA COOPERACIÓN TECNOLÓGICA ENTRE LA EIA Y EL ENTORNO PRODUCTIVO

Plataforma de desarrollo tecnológico e innovación | Plan prioritario: proyecto 4

Dimensión académica

- Continuidad a los proyectos de investigación **Energética 2030**
- Dirección y apoyo en **trabajos de grado** de pregrado y maestría
- Dos **artículos** con colaboración de investigadores internacionales
- Proceso para la reclasificación del **grupo de investigación** ante MinCiencias
- **Tutorías** para pasantías internacionales

Dimensión estratégica

- Alianzas **académicas**:
Ucl, Upb, Unal, Utadeo y Uexternado
- Alianzas **empresariales**:
Epm, Celsia, Isa, Xm y Asocia
- Alianzas con el **sector público**:
MinMinas, Creg y Upme

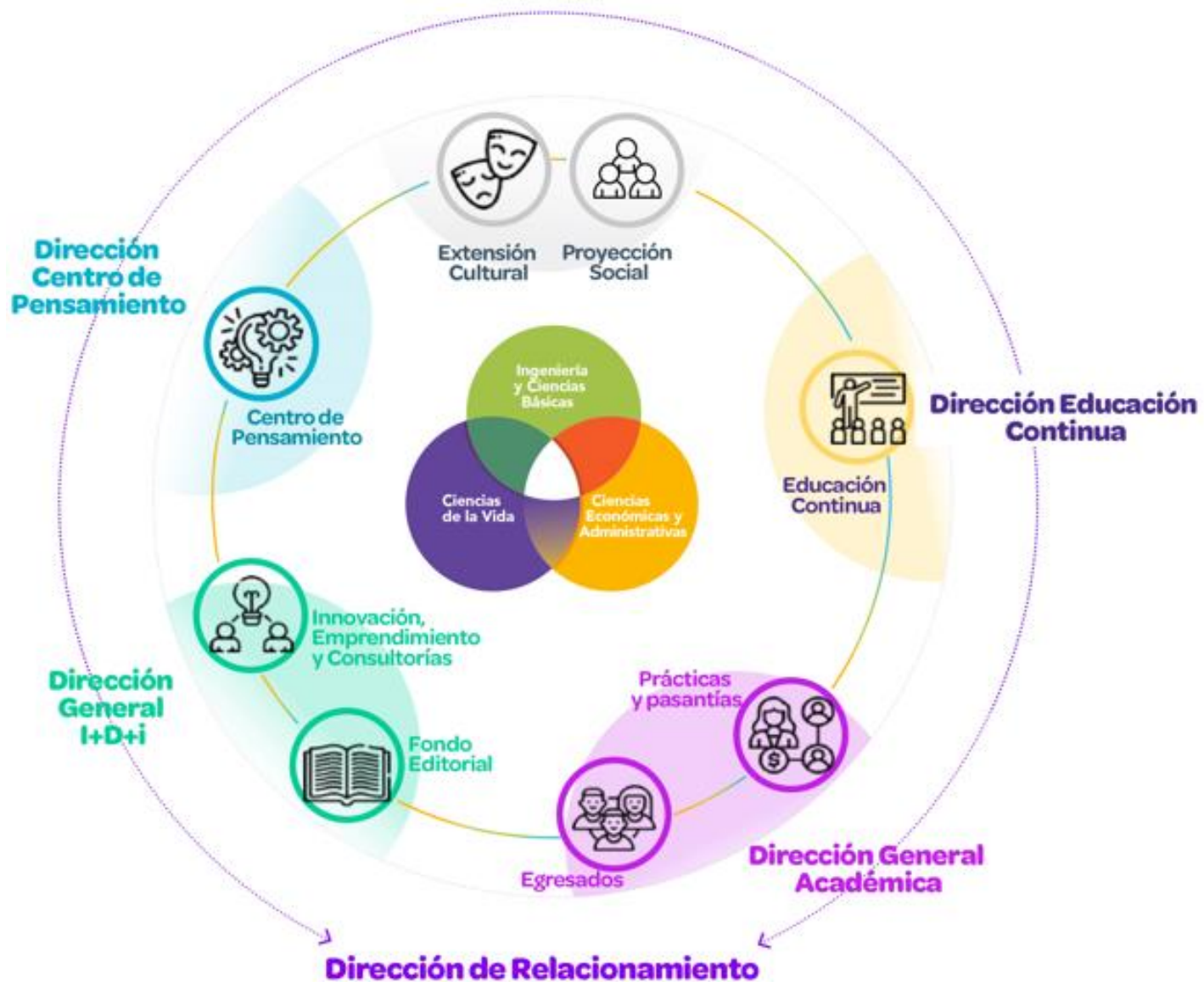
Dimensión reputacional

- 11 conferencias
- 5 eventos, foros y webinar
- 137 programas de **radio energía**
- 5 730 personas han reproducido los podcast
- Día de la **energía**

EJE 1. CRECIMIENTO INSTITUCIONAL EXTENSIÓN

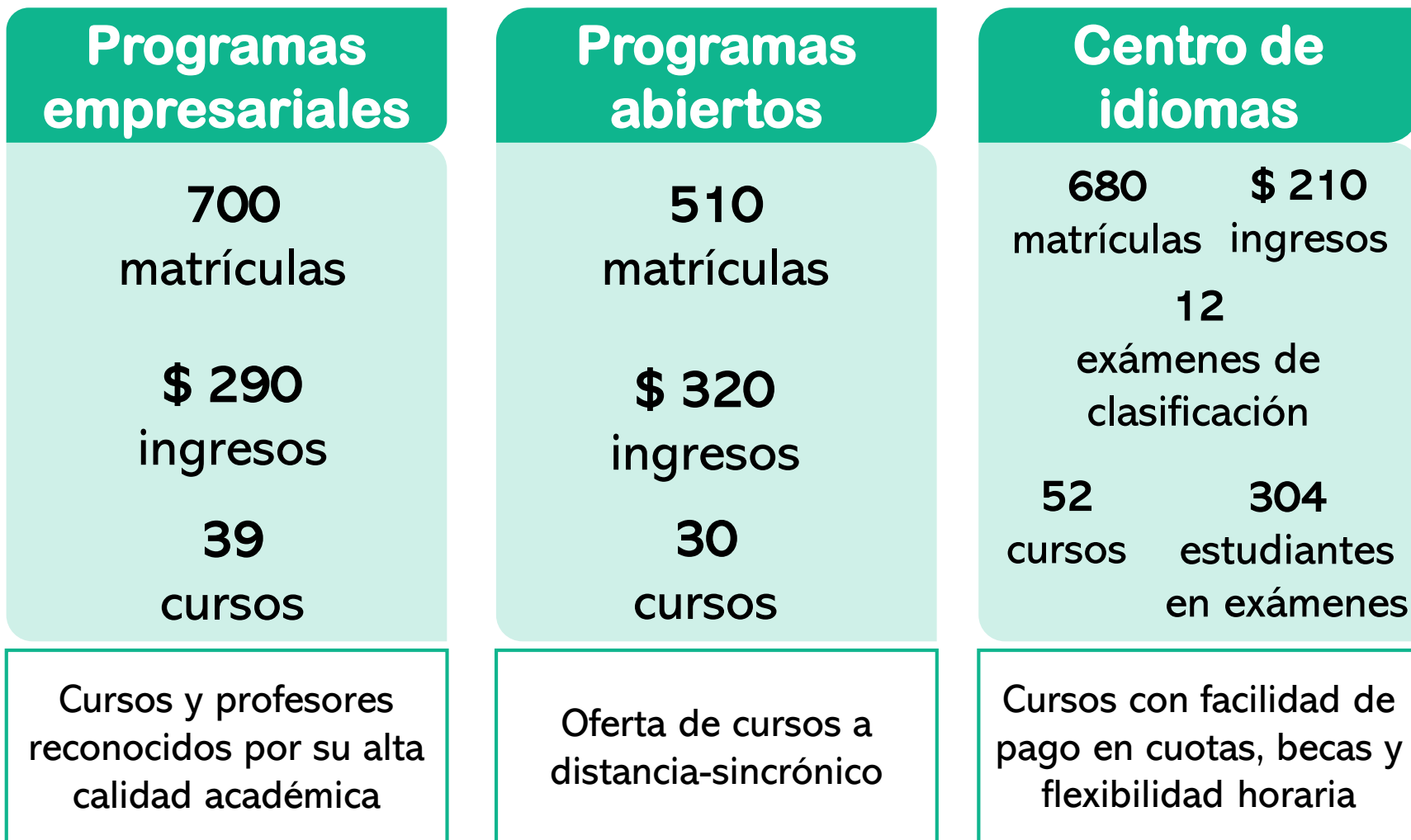
La EIA cerrará la brecha en su relación con los egresados y tendrá una estrecha y productiva vinculación con el sector empresarial y la comunidad, lo que le permitirá ampliar, cada año y en forma notoria, el número de programas de formación a lo largo de la vida y la prestación de servicios en los diferentes campos de aplicación de cada Escuela, con lo cual, además de cumplir su misión sustantiva, proveerá nuevos recursos financieros para la sostenibilidad de la Institución. También se constituirá en una voz independiente, calificada y respetada de opinión académica por medio del Centro de Pensamiento EIA.

REORDENAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN



FORTALECIMIENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA

Programas para niños, jóvenes y adultos | Plan prioritario: proyecto 2



SERVICIOS PARA EXTERNOS

Consultorías, asesorías y consultorios universitarios

Proceso de asesorías y consultorías, se traslada de la Dirección de Extensión, al Sistema de I+D+i de la EIA

Desde el Sistema de I+D+i, se busca realizar proyectos de consultoría estratégicos alineados con los campos del saber en la Universidad

Características de los proyectos

1

Focalizados en campos estratégicos de cada Escuela y que potencien la convergencia disciplinar

2

Respaldados en capacidades de grupos de investigación, y en alianzas y redes nacionales e internacionales, motivando la participación de estudiantes y egresados

3

Asociados al desarrollo tecnológico, social y económico, y a la innovación

CONSOLIDACIÓN DE LA RELACIÓN CON LA COMUNIDAD

Programas y eventos culturales y deportivos

Durante 2021, no se llevaron a cabo programas y eventos culturales y deportivos (limitaciones pandemia); sin embargo, desde la oferta de Educación Continua, se configuró el portafolio de charlas gratuitas para todo público

10 charlas **Más de 300** participantes

En 2022 se continuará con la oferta de una charla mensual como estrategia orientada al posicionamiento de la oferta de Educación Continua

CHARLA VIRTUAL

El conflicto en Afganistán ¿Por qué hasta ahora nos preocupa?

CONFERENCISTA
Óscar Andrés Moreno Montoya

Profesional en Ciencia Política, con experiencia investigativa en procesos de paz en Colombia, teoría organizacional de partidos políticos, ciudadanía y procesos electorales. Profesional en Historia, con énfasis en historia contemporánea colombiana siglos XIX, XX. Docente en cursos de historia de Colombia siglos XIX, XX-XXI, Teoría de historia, Teoría Política, Ciudadanía, Historia económica y Geopolítica.

MIÉRCOLES 10 DE NOVIEMBRE DE 2021
4:00 a 5:00 p.m.
Entrada libre con previa inscripción

Haga clic aquí

318 775 4729 354 9090 opción 1 ext. 103,118,124 VIGILADA MINEDUCACIÓN

CHARLA VIRTUAL

Economía circular en la industria de la construcción

MIÉRCOLES 15 DE SEPTIEMBRE DE 2021
4:00 a 5:30 p.m.
Entrada libre con previa inscripción

La optimización de los recursos en la industria de la construcción ha generado nuevos modelos de negocio y reafirma la transición hacia la economía circular como elemento fundamental para la descarbonización de esta industria.

Carolina Garzón
Coordinadora Senior

Iván Sánchez
Fundador y CEO de WhyNot Latam

Ximena Vélez
Diseñadora Industrial
Colaboradora, directora comercial y de diseño de Envivi Diseño Sostenible

Camilo Luengas
Creador
Banco Colombiano Miembro del panel

Carolina Bedoya
Arquitecta
Directora de Diseño Confort y Sostenibilidad

318 775 4729 354 9090 opción 1 ext. 103,118,124 VIGILADA MINEDUCACIÓN

Centro de Pensamiento | Plan prioritario: proyecto 4

18 artículos de opinión publicados

Principales categorías

3 Asuntos de salud

4 Reflexiones académicas

6 Situación de las empresas colombianas y sus proyectos

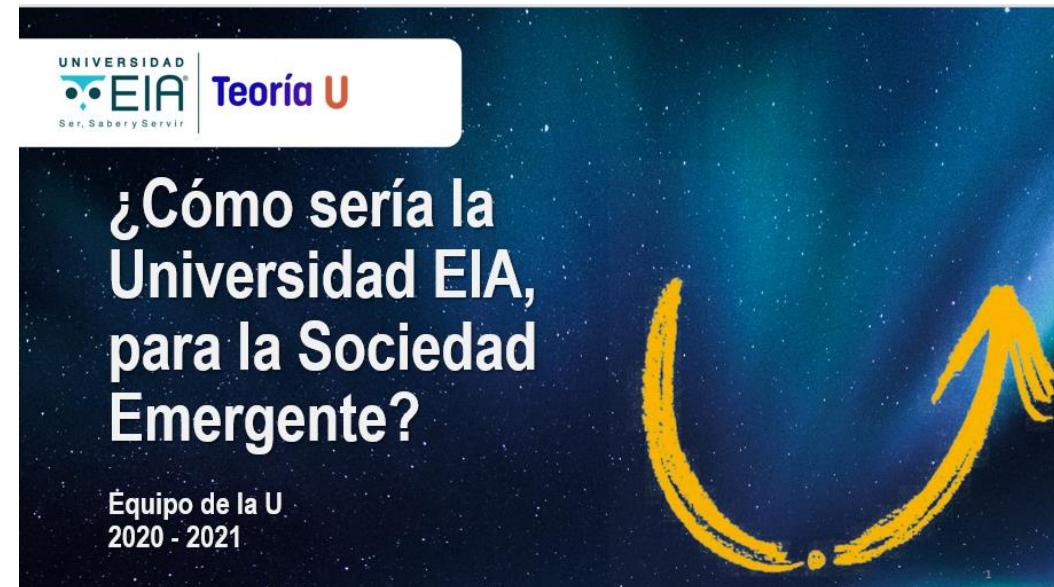
2 Movilidad y tránsito

3 Otros

3 eventos



Proyecto Teoría de la U

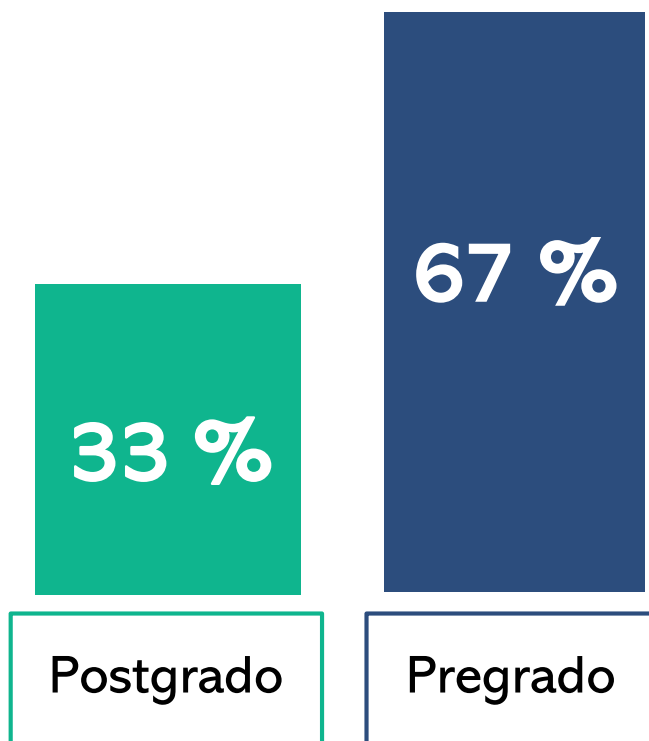


Finalización primera etapa y presentación a directivas de la Universidad y aprobación para iniciar la segunda etapa: diseño de prototipos

FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN CON LOS EGRESADOS

Cautivar a los egresados con la vida universitaria | Plan prioritario: proyecto 6

Cerca de 8 000
títulos otorgados



19 % de los graduados de postgrado también tienen título de pregrado EIA

Egresados destacados en los medios:

- Nombramientos en cargos destacados
- Beneficiarios de becas internacionales
- Reconocimientos a su labor académica e investigativa
- Ganadores de concursos académicos

122 egresados con doble título

FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN CON LOS EGRESADOS

Cautivar a los egresados con la vida universitaria | Plan prioritario: proyecto 6

Red de emprendedores y empresarios y empresarios en el exterior



EmpresariosEIA

- Consolidación del directorio de egresados emprendedores
- Creación de la red de egresados en el exterior, identificando cerca de 100 egresados en **20** países

Eventos y campañas

10
conversatorios, eventos,
charlas y reuniones

600
participantes

Conoce Tu Campus
5 recorridos



ARTICULACIÓN CON ENTIDADES CLAVES

Alianzas estratégicas | Plan prioritario: proyecto 2

Se establecieron múltiples alianzas y se suscribieron iniciativas de carácter social, académico, ambiental y económico

Más de
150 Alianzas activas durante el año



Algunas organizaciones

comfama

ISAGEN
ENERGÍA PRODUCTIVA

Laboratorio Médico
Echavarría

ParisTech

MAYO
CLINIC

EL COMITÉ
DE REHABILITACIÓN DE ANTIOQUIA

Industrial
Concreto

isa

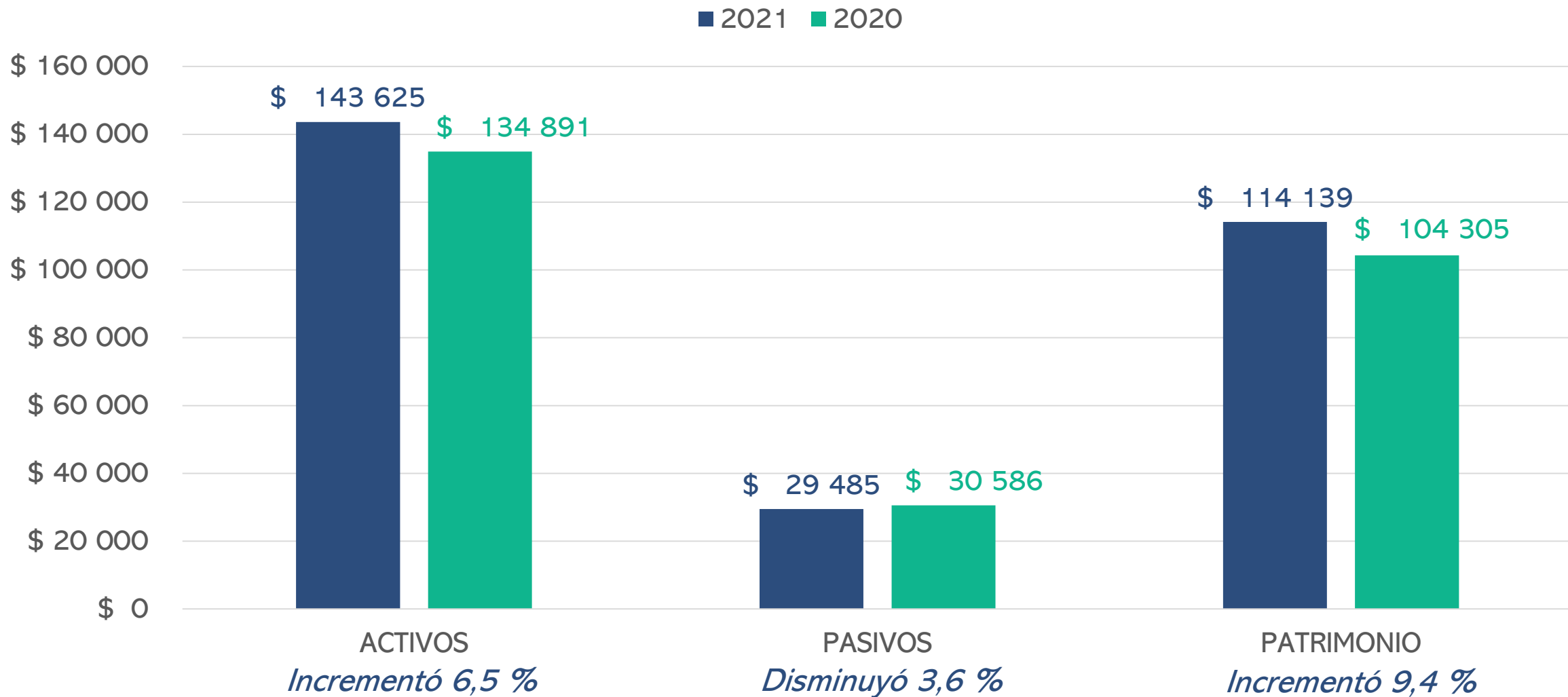
DUNE
DEEP UNDERGROUND
NEUTRINO EXPERIMENT

UCL

EJE 1. CRECIMIENTO INSTITUCIONAL FINANZAS

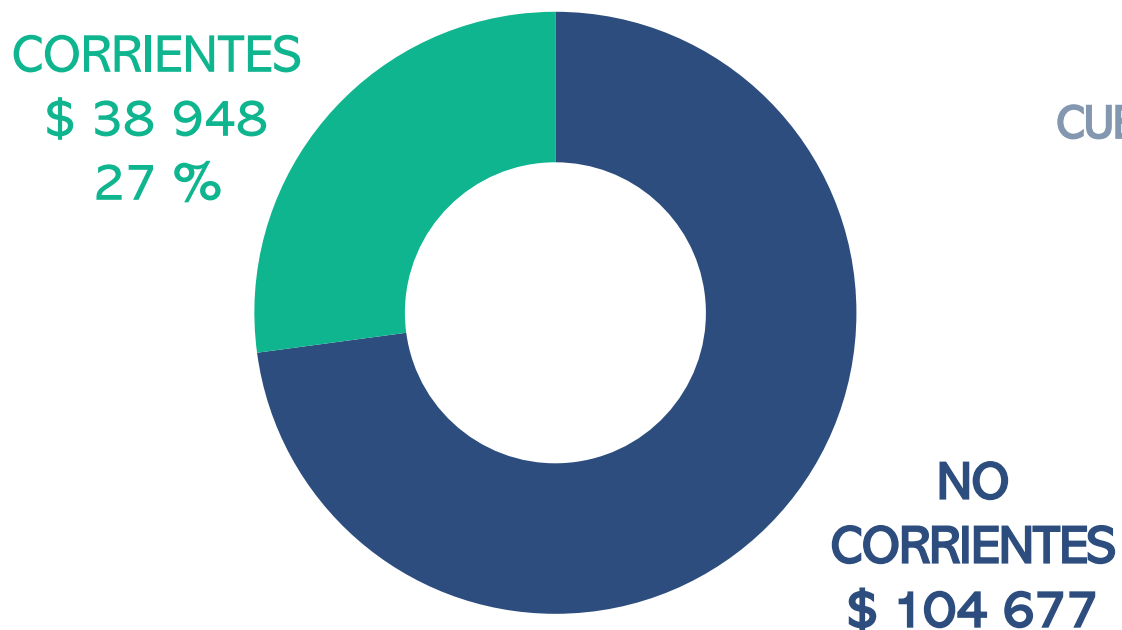
La EIA construirá un modelo financiero acorde con la nueva estructura institucional que le permita respaldar el crecimiento y estabilidad económica, mediante el aumento de ingresos y una mayor cultura del ahorro; se establecerá un sistema de filantropía y donaciones que permita la obtención de nuevos recursos externos para apalancar el desarrollo institucional; y se definirá un sistema de financiación para facilitar el ingreso y permanencia de un mayor número de estudiantes a los distintos programas de la EIA.

Balance general



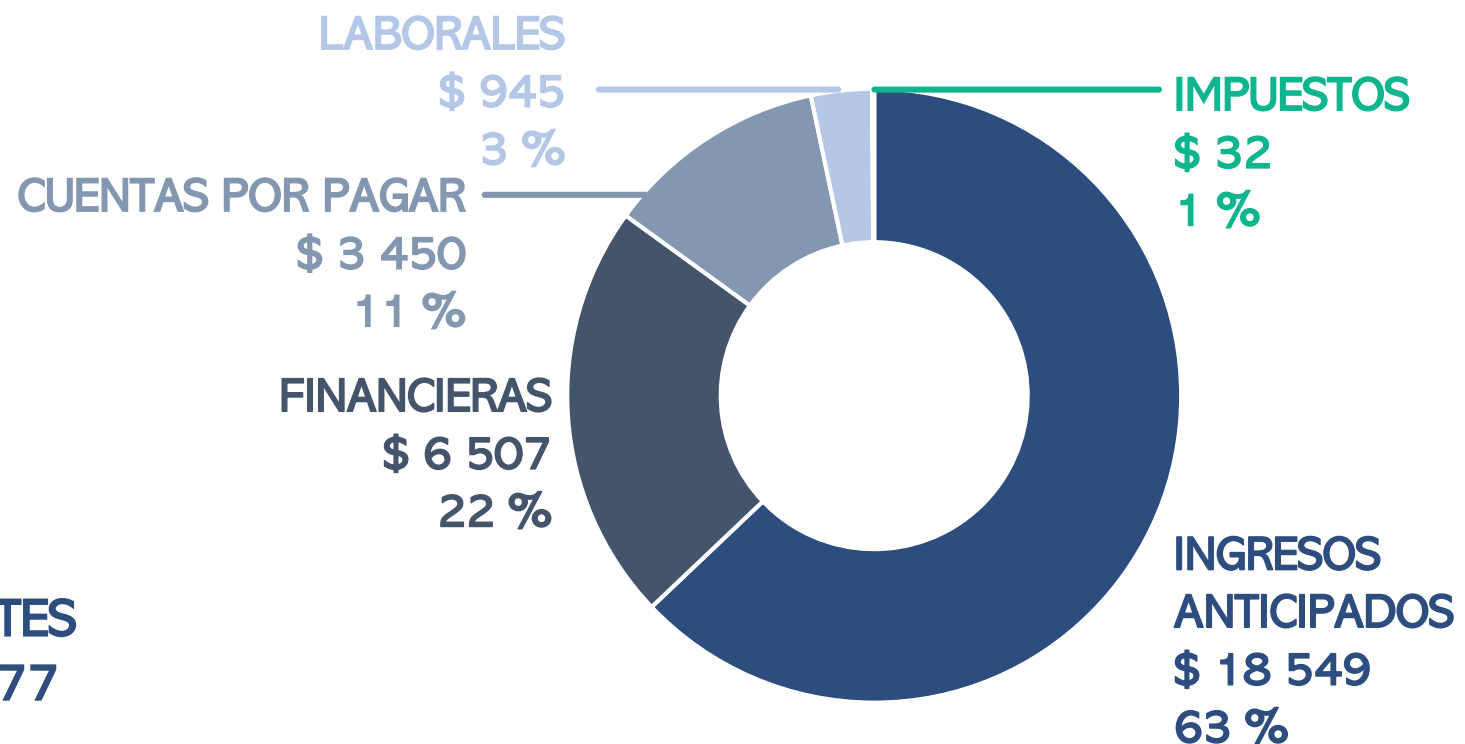
Activo \$ 143 625

En millones de pesos



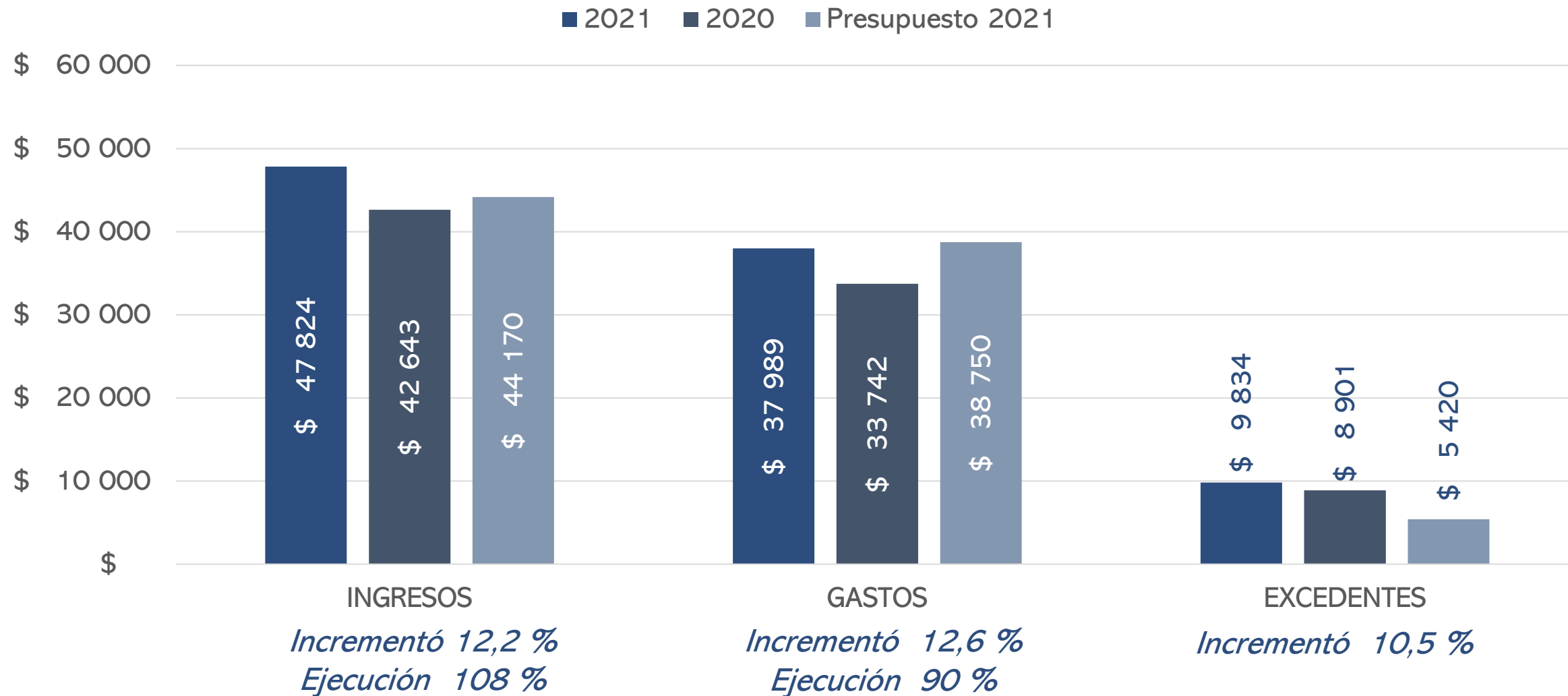
Pasivo \$ 29 485

En millones de pesos



Ejecución presupuestal

Cifras en millones de pesos

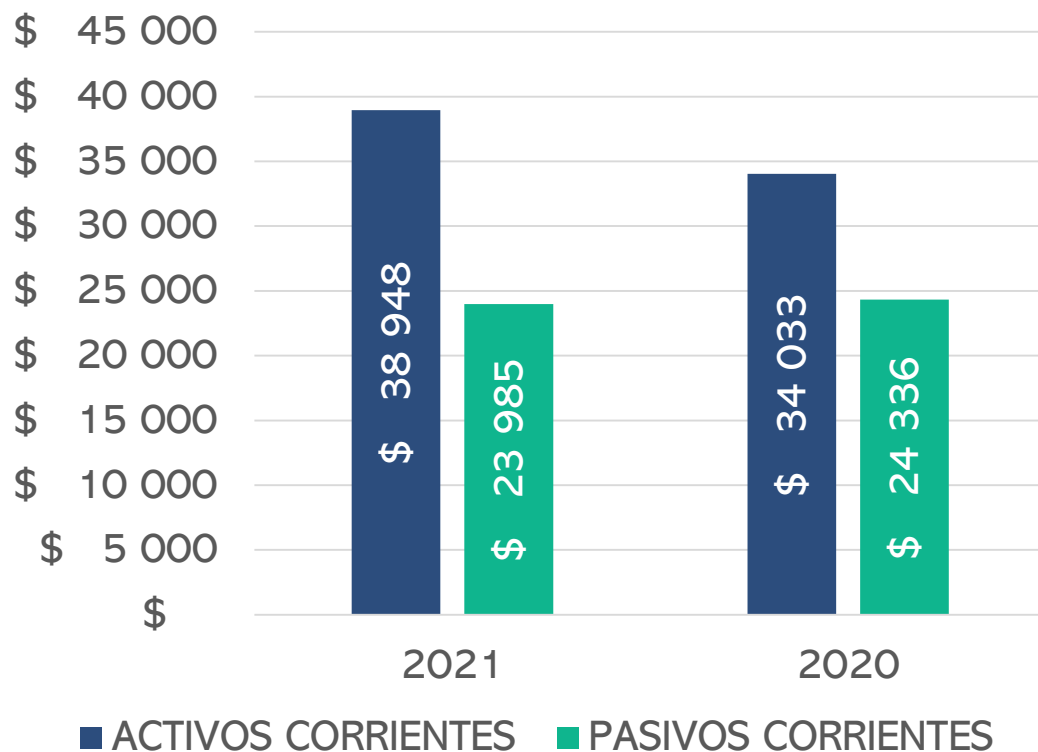


Índices

CORRIENTE

Capacidad de cumplir las obligaciones en el corto plazo

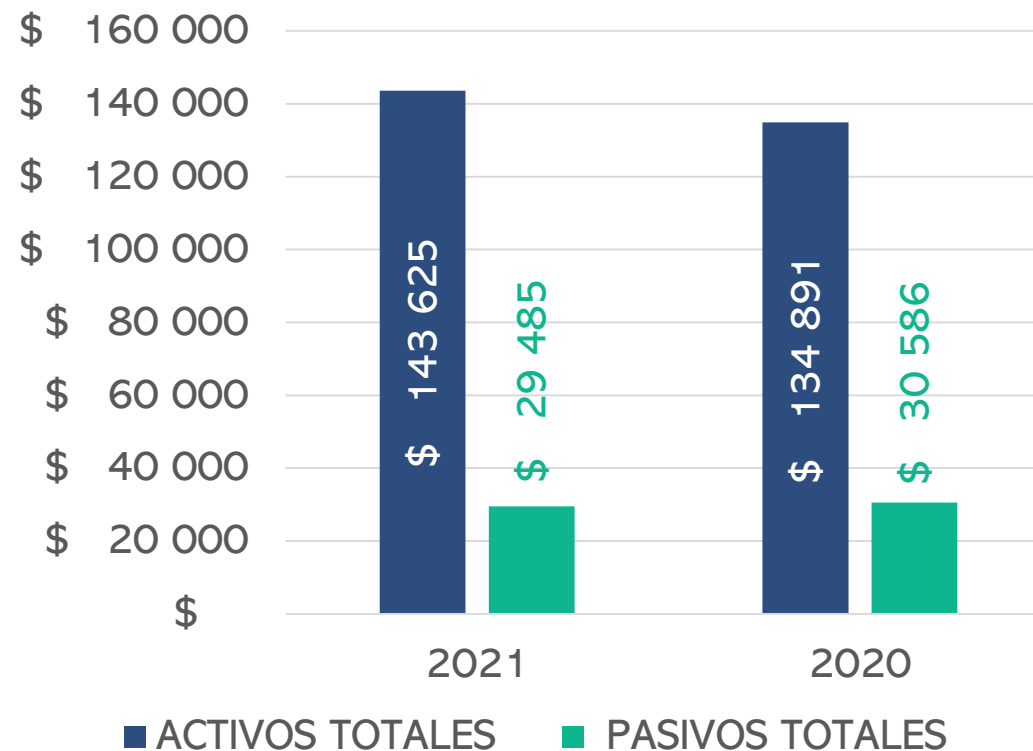
2020 = 1,4 2021 = 1,6



SOLIDEZ

Capacidad de cumplir todas las obligaciones

2020 = 4,4 2021 = 4,9



EJE 2.

EXCELENCIA ACADÉMICA Y HUMANA

La EIA consolidará su identidad institucional en la búsqueda permanente de la excelencia, por lo cual será reconocida en el país como una universidad de alta calidad académica y humana, con talentos líderes, responsables, honestos, respetuosos, éticos, solidarios, corresponsables con el desarrollo institucional y con un alto compromiso social y ambiental.

EJE 2. EXCELENCIA ACADÉMICA Y HUMANA CALIDAD ACADÉMICA Y HUMANA

La EIA afianzará su identidad institucional en la excelencia académica atrayendo estudiantes y profesores de alta calidad de diferentes partes del país y del mundo, en un ambiente propicio para favorecer el logro de sus proyectos de vida. Ofrecerá programas pertinentes con metodologías activas y enfoque en resultados de aprendizaje con las características que demanda el medio, con profesores íntegros, responsables, competentes en su rama del saber y en las áreas complementarias, para favorecer la interacción académica en el contexto global. Además de la calidad académica, la EIA se diferenciará por la formación en valores en el Ser, para que su comunidad se distinga por su ética, honestidad, responsabilidad y solidaridad y por su liderazgo para aportar a una adecuada transformación social tendiente a mejorar la calidad de vida de la comunidad.

Centro para la enseñanza y el aprendizaje | Plan prioritario: proyecto 5

Capacitación para profesores

40
participantes

17
cursos

Más de 500
horas-hombre
de formación

Temas cursos

Herramientas
tecnológicas y
digitales

Formación
complementaria

Metodologías de
aprendizaje

Perfeccionamiento curricular

Convergencia curricular

- Modelo de convergencia curricular
- Revisión y rediseño curricular
- Revisión de los perfiles de egreso, competencias y áreas de desempeño
- Articulación entre especialización y maestría
- Conversatorios para profesores de planta

Evaluación de aprendizaje

- Análisis de resultados de aprendizaje
- Charlas sobre evaluación y resultados de aprendizaje, dirigidas a los profesores

Diseño y actualización de programas

- Actualización y seguimiento a los programas de asignatura
- Repositorio institucional actualizado con planeaciones clase a clase, exámenes parciales y finales e informes de coordinación de área

ESTUDIANTES Y PROFESORES DE ALTA CALIDAD Y LIDERAZGO

Fortalecer el nivel de formación y desarrollo profesoral | Plan prioritario: proyecto 6

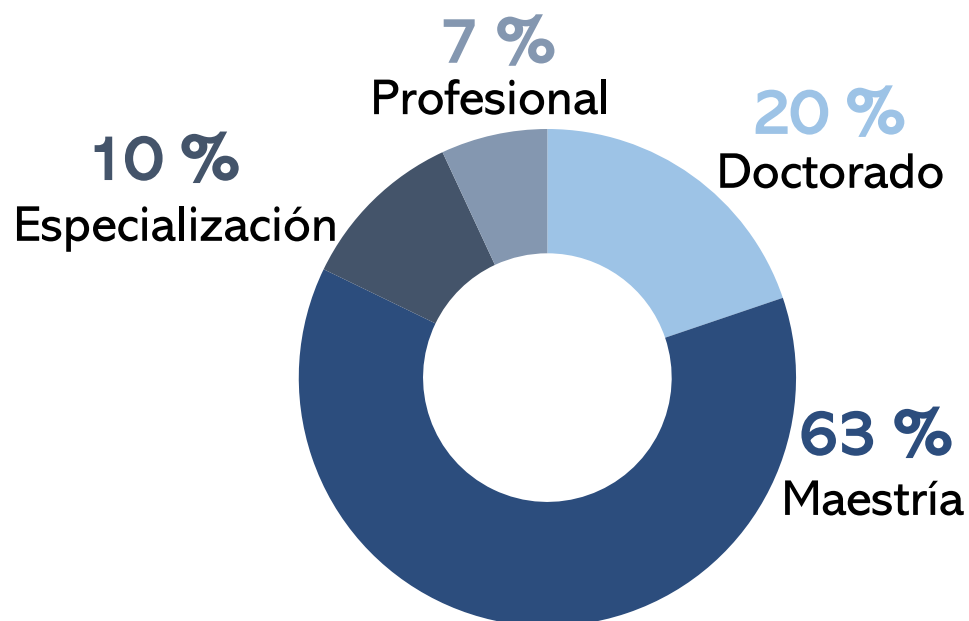
90

profesores de planta

89 %

con maestría y doctorado

Total profesores



22 %

profesores de planta realizando estudios de maestría o doctorado

23

estudiantes de pregrado por profesor de planta

68 %

horas de docencia son orientadas por profesores de planta

ESTUDIANTES Y PROFESORES DE ALTA CALIDAD Y LIDERAZGO

Fortalecer el nivel de formación y desarrollo profesoral | Plan prioritario: proyecto 6

Laboratorio de Escritura y Oralidad -LEO-

410

tutorías

29

tutores activos

Alta valoración
de las tutorías



Nueva revista digital, proyecto editorial estudiantil
por y para estudiantes

FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL

Procesos de acreditación nacional e internacional

100 % de los programas acreditables, con acreditación nacional

Acreditación Institucional hasta 2023

1

Avances proceso de acreditación internacional con ARCU-SUR (Ingeniería de Sistemas y Computación)

2

Radicación y seguimiento (renovación registros calificados Ingeniería Mecatrónica e Industrial)

3

Renovación de la acreditación
Ingeniería Administrativa
Renovación registros calificados Ingeniería Administrativa e Industrial

4

Proceso de autoevaluación con miras a la renovación de la acreditación institucional

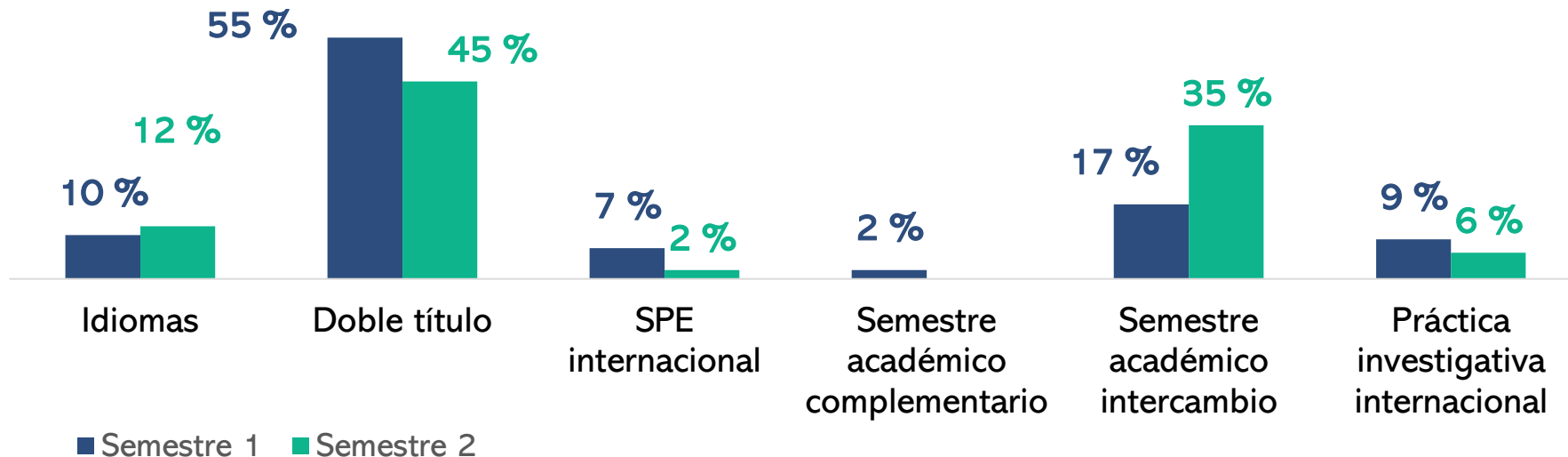
FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

Internacionalización de la docencia, la investigación, la extensión y la administración

Saliente

109

experiencias de movilidad



Entrante

19

estudiantes extranjeros en la EIA



Semestre 1: 4 Semestre 2: 15

Internacionalización de la docencia, la investigación, la extensión y la administración

6 nuevos convenios

Haliç University / ENSTA Paris / MINES Albi-Carmaux / EPF École d'Ingénieurs / Universidad de Sevilla / Universidad Tecnológica De Calvillo



35 actividades de internacionalización en casa

146 participantes

Club de conversación



Profesores en movilidad internacional



RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO PERTINENTES

Fortalecimiento de las capacidades académicas de los laboratorios

Plan prioritario: proyecto 5

2022: nuevo laboratorio de microbiología

1 300

prácticas de
laboratorio

\$ 1 500
millones

inversiones
equipos e
insumos

38

laboratorios
en total



RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO PERTINENTES

Fortalecimiento de las capacidades académicas de los laboratorios

Plan prioritario: proyecto 5

7 nuevos laboratorios

- Bioprocesos
- Biotecnología ambiental
- Configuración y desarrollo en TI
- Ingeniería industrial
- Operaciones unitarias
- Simulación semiológica
- Sistemas eléctricos y electrónicos



Promover la apropiación de la biblioteca para todos

Colecciones y préstamos

Visitas de usuarios **45 500**
125 usuarios / día

Préstamos **1 300**

Colección física **22 500**
ejemplares

Consulta en sala **650**

Inversión
\$ 20
millones

Bases de datos

42
bases de datos

300 mil
total acciones

Inversión
\$ 840
millones

Programa de capacitación

4
cursos

1 300
participantes

500
referenciación
servicios

Promover la apropiación de la biblioteca para todos

Eventos culturales



420
participantes

7
eventos

Comunicación digital

- Actualización de la página web (diseño y contenido)
- Ranking Webometrics
Puesto 30 de 390 bibliotecas universitarias de la región
- Puesta en marcha del plan de comunicación

Repositorio

- Definición de las directrices y lineamientos del repositorio en convergencia con la Dirección de I+D+i

Proporcionar los recursos TIC pertinentes | Plan prioritario: proyecto 5

Equipos de cómputo

5 estudiantes por
equipo de cómputo

Equipos de ayuda audiovisual

207 equipos disponibles

Internet

0,5 megabits por
estudiante

Inversión

\$ 1 100
millones en equipos

\$ 1 500
millones en software

ATRACCIÓN DE TALENTOS

Atraer los mejores estudiantes – pregrado | Plan prioritario: proyecto 5

Plan de promoción institucional

410
citas director

Vive la EIA
41 familias

Semilleros
575 estudiantes

600 estudiantes 23 colegios
Actividades académicas

Respira EIA
580 estudiantes

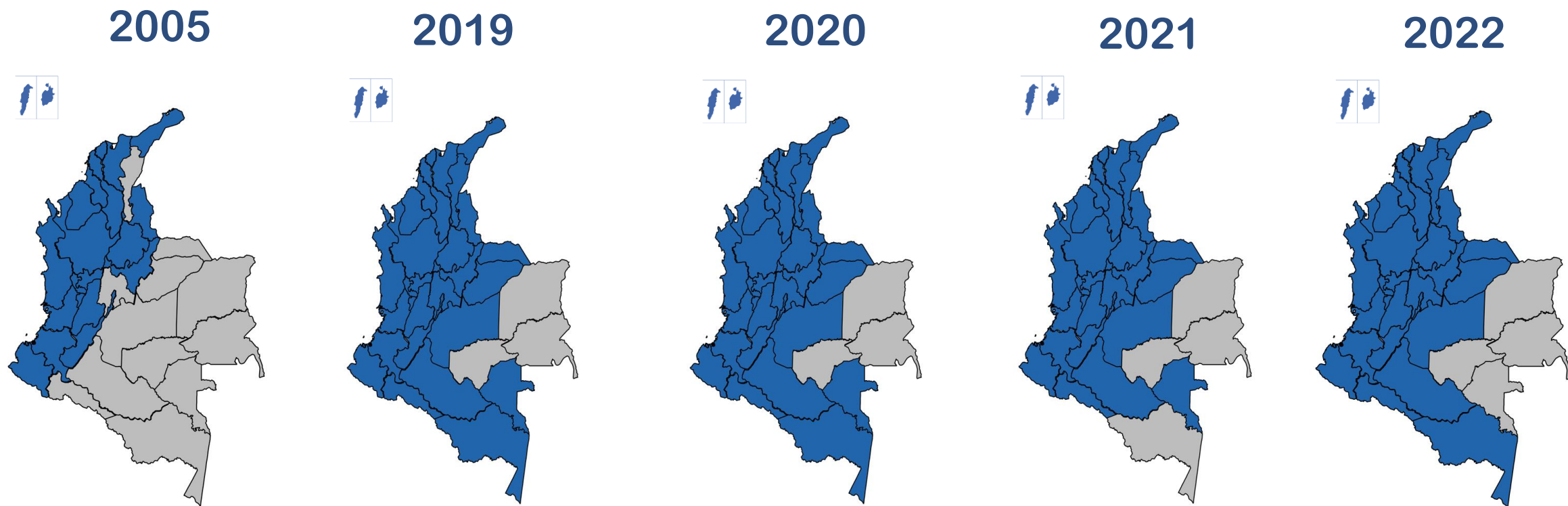
Pasantías
36 estudiantes

9 830 estudiantes 160 colegios
Promoción en colegios

309 estudiantes 19 colegios
Talleres orientación vocacional

ATRACCIÓN DE TALENTOS

Atraer los mejores estudiantes – pregrado | Plan prioritario: proyecto 5



Total población

1 255

1 818

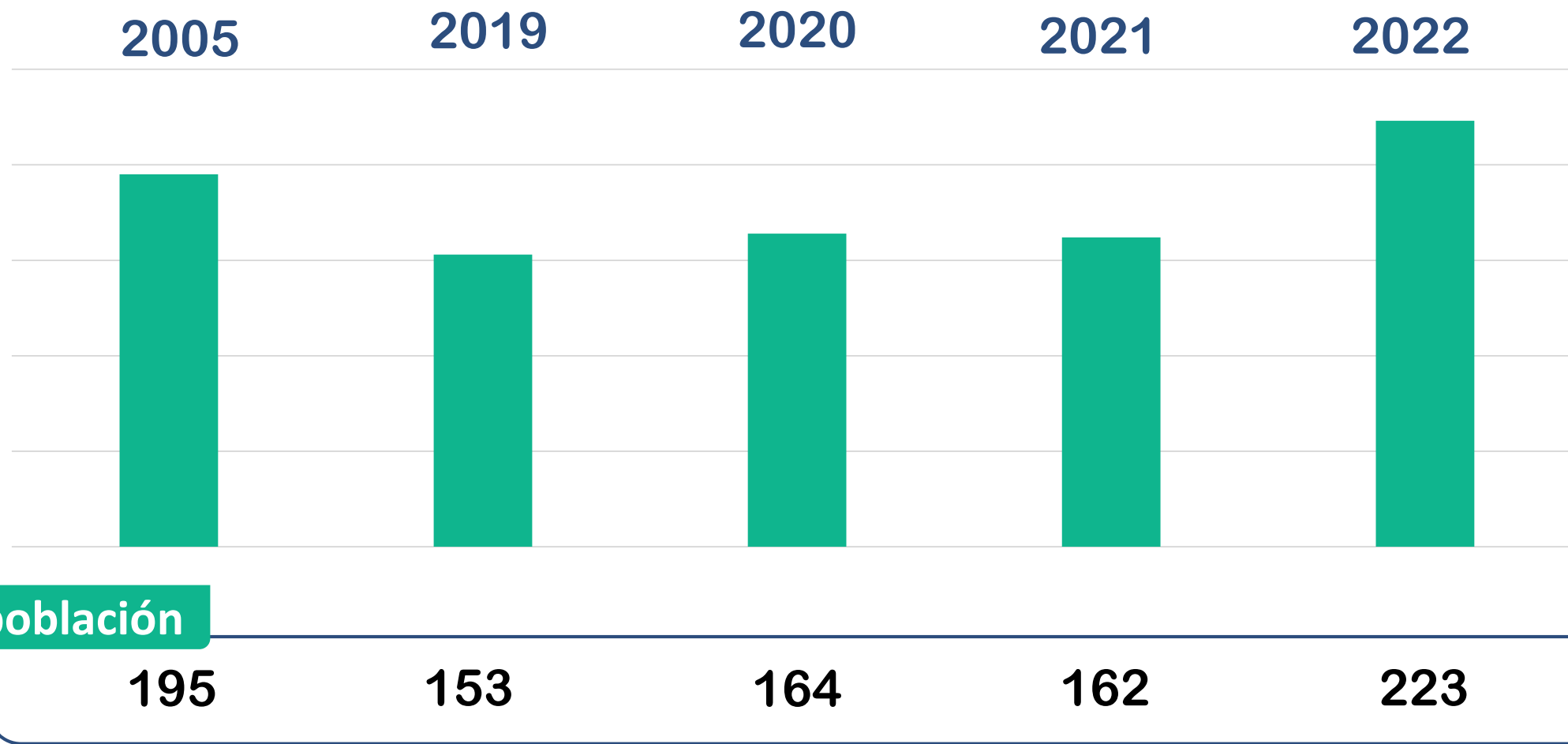
1 880

1 987

2 044

ATRACCIÓN DE TALENTOS

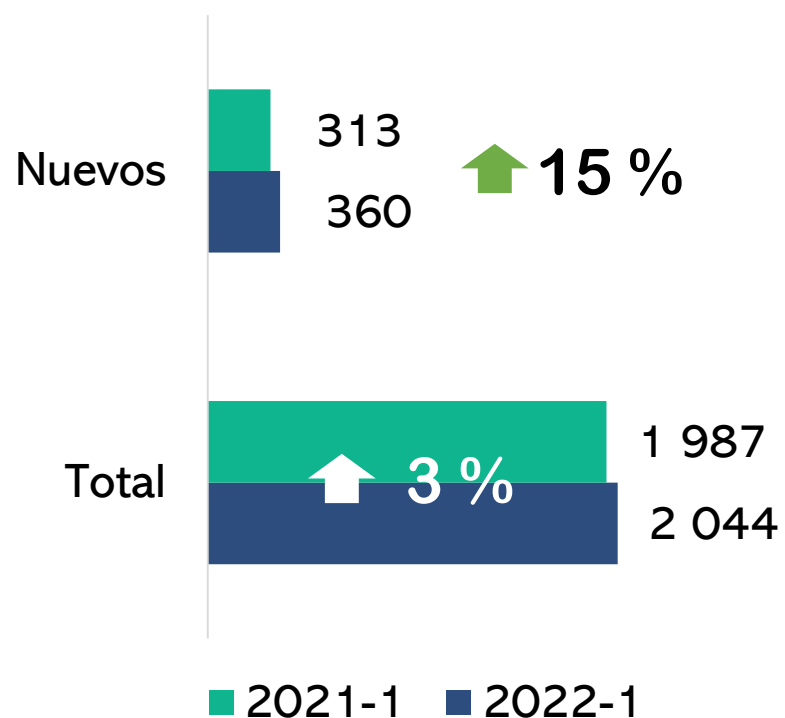
Atraer los mejores estudiantes – postgrado | Plan prioritario: proyecto 5



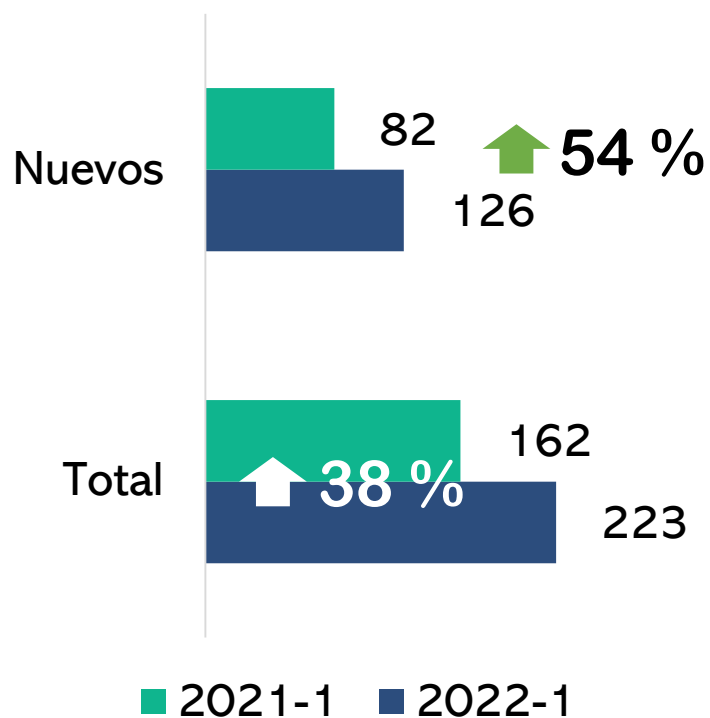
ATRACCIÓN DE TALENTOS

Atraer los mejores estudiantes | Plan prioritario: proyecto 5

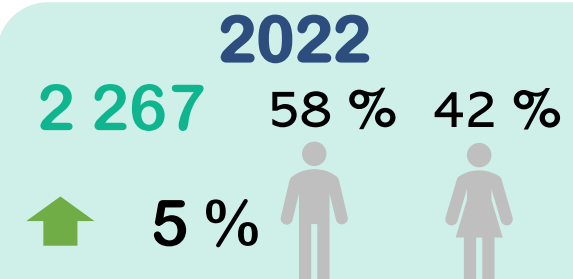
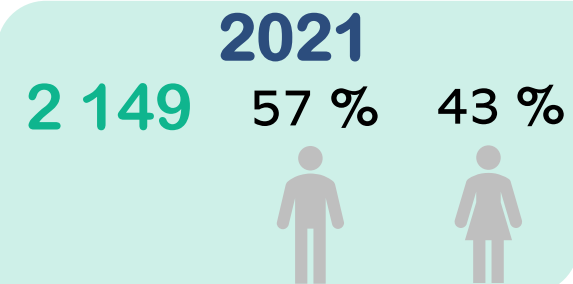
Pregrado



Postgrado



Total población



Nuevos

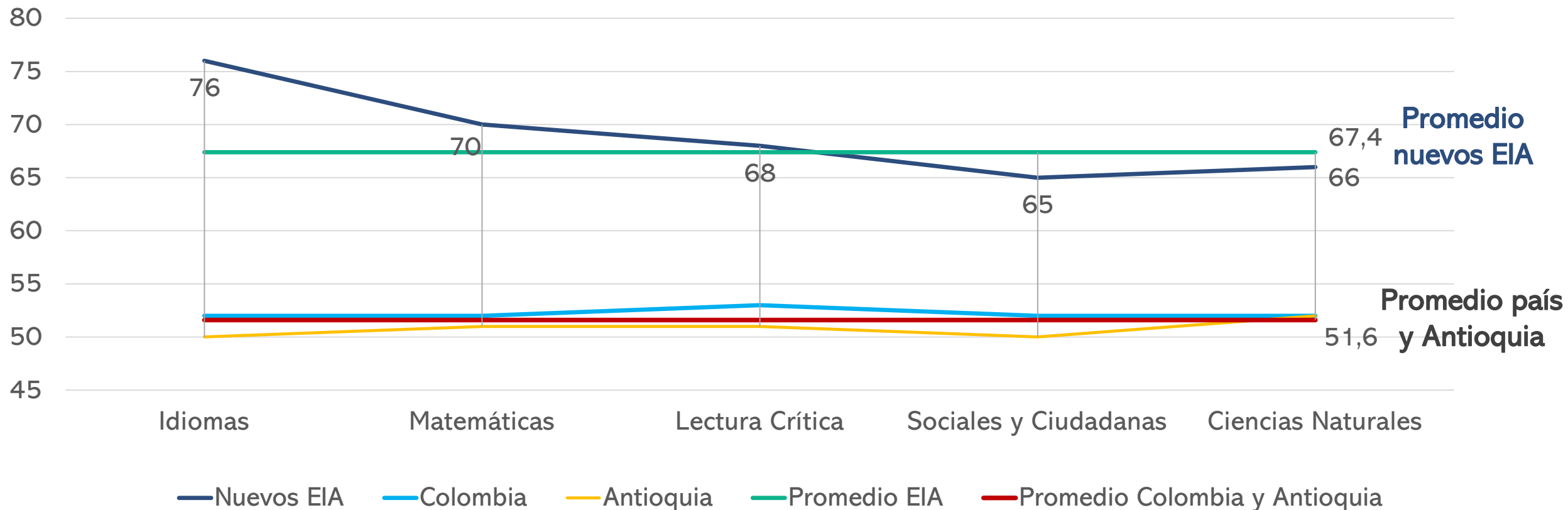


ATRACCIÓN DE TALENTOS

Atraer los mejores estudiantes – pregrado | Plan prioritario: proyecto 5



Pruebas saber 11



Atraer los mejores estudiantes – reconocimientos | Plan prioritario: proyecto 5

- Acreditación Institucional de Alta Calidad, renovada hasta el año 2023
- Desde 2009 en las pruebas genéricas la EIA siempre ha ocupado el primer puesto en Antioquia y los primeros cuatro lugares en el ámbito nacional (1° a 4°). En los últimos resultados de 2020, ocupó el 4° puesto nacional y el 1° en Antioquia
- Ocho ingenierías de la EIA entre las mejores de su clase en el país, según Semana-Dinero, basado en los resultados Saber Pro 2020
- Diez profesionales de la EIA han obtenido el premio Lino de Pombo en las 19 versiones realizadas. Premio que reconoce al mejor estudiante de ingeniería del país
- En ocho versiones de los innovadores menores de 35 años del MIT Technology Review, en Colombia se han elegido 11 estudiantes y egresados de la EIA, de 51 en Colombia y es la universidad colombiana con mayores reconocimientos y de las primeras de América Latina



Egresada de ingeniería administrativa
galardonada por sus méritos académicos
con el **Premio Lino de Pombo**

Atraer los mejores estudiantes – reconocimientos | Plan prioritario: proyecto 5

- Premio FISE a la Innovación otorgó mención especial a la EIA, Erco y Epm
- Estudiantes, ganadores del premio Ingeniería del Futuro en Francia
- 3 empresas de egresados EIA entre las 100 mejores startups de Colombia según Forbes Colombia
- ETF Global Portafolio Challenge, participan más de 400 escuelas de negocios de más de 40 países en 5 continentes. Desde 2020 (2 concursos por año en la bolsa de Nueva York) la EIA es la universidad de mayor presencia en los 5 primeros lugares. Siempre al menos un estudiante entre los 5 primeros
- Clinicalkey Global Challenge 2021 – Elsevier, conocimientos y habilidades de medicina entre más de 7.500 estudiantes de más de 100 países en 5 continentes. Uno de Colombia y Suramérica. Solo dos de América Latina y 15 en el mundo. Uno de ellos estudiante de Medicina de la EIA
- Primer egresado como candidato a la presidencia



SceneTech

Respirons plus sain



Simón GÓMEZ



Juan Pablo HENAO



Juan José JARAMILLO



Diana Catalina MÁRQUEZ

Estudiantes ganadores del premio
Ingeniería del Futuro en Francia

ATRACCIÓN DE TALENTOS

Atraer los mejores estudiantes – pregrado | Plan prioritario: proyecto 5

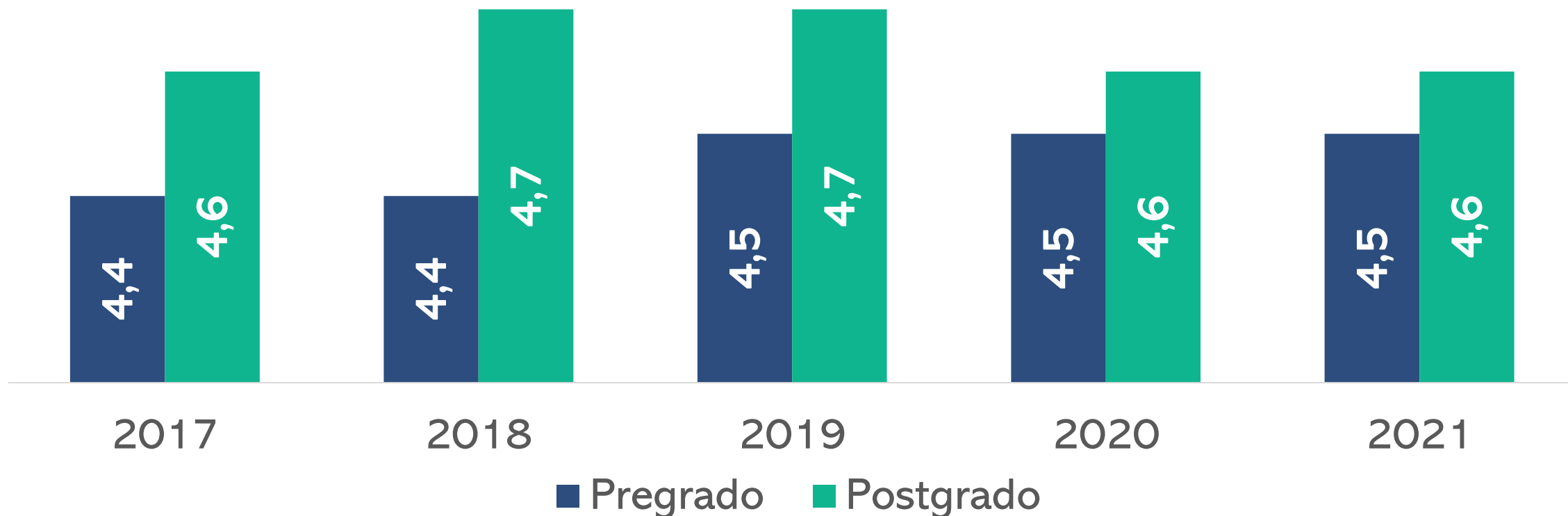
Distribución de la modalidad de práctica



ATRACCIÓN DE TALENTOS

Atraer los mejores profesores

Evaluación del proceso enseñanza-aprendizaje



EJE 2. EXCELENCIA ACADÉMICA Y HUMANA ORGANIZACIÓN

El talento de la EIA se caracterizará por dar lo mejor para el cumplimiento de la misión institucional, con una actitud comprometida, coherente y propositiva, responsable con sus obligaciones frente a sí mismo y corresponsable frente a su equipo de trabajo y a los demás; la Institución actuará en forma armónica con el cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible. Para tales fines, la EIA realizará un constante seguimiento de la gestión institucional que permita el mejoramiento continuo.

Potenciar lo humano | Plan prioritario: proyecto 7

Beneficios para empleados *(incluye profesores)*

- Bonificación fin de año
- Préstamos en casos de calamidad doméstica
- Atención pre hospitalaria y de emergencia médica
- Parqueadero gratuito para carros y motos de empleados
- Convenios comerciales y empresariales para beneficio de los empleados y sus familias
- Convenios de libranza con entidades financieras para beneficio de empleados
- Dotación y uniformes
- Pago de auxilio de transporte y rodamiento
- Pago del seguro de vida

Beneficios para profesores

- Pasantías internacionales
- Movilidad nacional e internacional
- Premio Felipe Hoyos Arbeláez
- Carrera profesoral basada en los logros
- Menciones por resultados meritorios
- Dos días de vacaciones remuneradas a mitad de año
- Una semana de vacaciones al mejor profesor según las evaluaciones institucionales

Capacitación para empleados

- Más de **4 000** horas de formación
- **118** empleados beneficiados
- **\$ 100** millones de apoyo para formación y capacitación
- **\$ 210** millones de apoyo en tiempo para cualificación profesional

Potenciar lo humano | Plan prioritario: proyecto 7

Esparcimiento y disfrute para los empleados

- Promoción de hábitos de vida saludable
- Más de 10 actividades de esparcimiento en el campus y salidas recreativas

TARDES DE CINE

Miércoles 25 de agosto
1:30 p. m.
Auditorio del bloque B,
sede Las Palmas

Vivamos la magia

Miércoles 20 de octubre
6:00 p. m.
Auditorio 4 piso
Universidad EIA, sede Zúñiga

Cuídate
BIENESTAR

Construye un entorno saludable para ti y los tuyos. Cuida tus emociones, mente y cuerpo.

Eucaristía

Se invita a toda la comunidad EIA a participar en la eucaristía el
Miércoles 15 de diciembre
11:45 a. m. en la sede Las Palmas.
2:30 p. m. en la sede de Zúñiga.
¡Los esperamos!

BINGO Y KARAOKE

Miércoles
13 de octubre
4:00 a 7:00 p. m.
Dos tablas por \$4.000
Compra y reclama tus tablas con las entrenadoras del gimnasio EIA.

CRAFTTOUR COMUNA 13

SÁBADO 9 DE OCTUBRE

Hora de encuentro: 8:45 a. m.
Punto de encuentro: estación San Javier del metro.
Hora de salida: 9:00 a. m.

Valor: \$ 10.000 por persona (estudiantes y empleados en general).

La inscripción se realiza con la auxiliar de Bienestar Institucional, Carolina Foronda Bustamante, de manera presencial, en la extensión telefónica 284 o en el correo electrónico carolina.foronda@eia.edu.co.
Cupo limitado.

Concierto de
Navidad

Presentación del coro de la Fundación Sirenaica con estudiantes de la Institución Educativa Las Palmas
Viernes 3 de diciembre | 3:00 p. m.
Teatro de la Universidad EIA | Campus Las Palmas

Caminata Santa Elena

Sábado 12 de junio

Un recorrido de doce kilómetros que iniciará en el Parque de Santa Elena y se dirigirá hacia las arrieras y la vereda Barro Blanco.
Grado de dificultad: medio - Costo: \$10.000
Los participantes deberán acatar las normas de bioseguridad antes de abordar los buses, durante los recorridos y en el retorno a la ciudad.
Actividad dirigida únicamente a la comunidad EIA. Cupos limitados.

Reserva de cupos e inscripciones: Carolina Foronda, Auxiliar de Bienestar Universitario. carolina.foronda@eia.edu.co - 354 90 90 ext. 284

Caminata en Barbosa

Sábado 31 de julio

Se realizará el sábado 31 de julio con un recorrido de diez kilómetros en el circuito Barbosa-Montañita, pasando por parajes como los charcos El Pozo y La Cripta. Los participantes deberán acatar las normas de bioseguridad antes de abordar los buses, durante los recorridos y en el retorno a la ciudad.
Costo: \$10.000 - Cupos limitados

Inscripciones: Carolina Foronda, Auxiliar de Bienestar Universitario. carolina.foronda@eia.edu.co - 354 90 90 ext. 284

EJE 2 EXCELENCIA ACADÉMICA Y HUMANA ORGANIZACIÓN

Potenciar lo humano | Plan prioritario: proyecto 7

- Estabilidad laboral en el periodo de pandemia y postpandemia
- Sostenimiento de los salarios y beneficios a todos los empleados

Avances en el sistema de gestión SST



- Revisión de políticas y establecimiento de objetivos
- Gestión de accidentes de trabajo, incidentes de trabajo y enfermedad laboral
- Análisis del comportamiento del ausentismo laboral
- Análisis y gestión de riesgos (psicosocial y musculo esquelético)
- Gestión y seguimiento de eventos covid-19 en la comunidad académica
- Continuidad del Coppast

Capacitación

87 %

Implementación del
SG-SST

11 talleres

**150
participantes**

**130 horas-hombre
de formación**

EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

Gestión organizacional



Gestión organizacional

Gestión de procesos y riesgos

Entradas

Personas en estado de formación inicial

Oportunidades de desarrollo y necesidades del entorno

Normativas vigentes

Conocimiento disponible

ESTRATÉGICOS

Total procedimientos **20**

Procedimientos aprobados **17**

MISIONALES

Total procedimientos **29**

Procedimientos aprobados **16**

APOYO

Total procedimientos **40**

Procedimientos aprobados **35**

Salidas

Personas en estado de formación final

Producto de I+D+i

Servicios

Conocimiento institucional

Sociedad

Sociedad

Gestión organizacional

Proceso de construcción del nuevo PDI 2022-2025

Análisis del entorno

- 10 mega tendencias
- Entorno en Colombia
- Conclusiones estratégicas
- Teoría de la U

Realimentación

- Comité Rectoral
- Consejo Superior
- Sala de Dirección General
- Plan de Desarrollo 2019-2022
- Plan Prioritario

Análisis DOFA

- Comité Rectoral
- Debilidades
- Oportunidades
- Fortalezas
- Amenazas

Construcción

- Visión 2035
- PDI 2022-2025

Gestión organizacional

Visión 2035

1. **La excelencia académica y humana:** como fundamento esencial de la Institución y de su visibilidad
2. **La convergencia:** como elemento transformador y diferenciador de la Universidad
3. **La eficiencia organizacional:** como motor del desarrollo institucional
4. **El campus:** como elemento integrador y de atracción que invite al aprendizaje, al encuentro, a la creatividad, al disfrute del arte y la cultura.
5. **Las alianzas estratégicas:** que favorezcan un mayor progreso institucional y de sus funciones sustantivas
6. **La sostenibilidad económica, social y ambiental:** que garantice la perdurabilidad de la Institución y el cumplimiento de su misión
7. **La relación con los grupos de interés:** que dinamice el compromiso con la sociedad

Mantenimiento de una EIA legal y vigente

Actualización de
políticas
institucionales

Certificados
electrónicos de
Admisiones y Registro

Aplicación del Código
de Buen Gobierno

Cumplimiento de las
normas de uso de
software

Cumplimiento de las
normas tributarias

Cultura del manejo de
derechos de autor

Mantenimiento de una EIA legal y vigente

- Como ha sido constante a lo largo de todos los años, la EIA cumplió con el pago oportuno a las diversas entidades de salud, pensión, riesgos profesionales y parafiscales, además de las cesantías, primas, vacaciones y demás beneficios directos a que tienen derecho los empleados.
- En cumplimiento de lo ordenado por el Decreto 1406 de 1999, expedido por el Gobierno Nacional, también se informa que durante el período se liquidaron y pagaron los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 de 1995 modificada con la Ley 603 del 27 de julio de 2000, la Institución ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- En lo que respecta al cumplimiento del artículo 87, parágrafo 2 de la Ley 1676 del 20 de agosto de 2013, se deja constancia que la EIA cumple con esta Ley en el sentido que no entorpece la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- La EIA certifica que las licencias que emplea en su quehacer son legales y cumplen con los requisitos de Ley.

EJE 3.

VIDA UNIVERSITARIA

La comunidad EIA se destacará por su alto sentido de pertenencia y por ser ejemplo en estilos de vida sanos; disfrutará de un campus amigable, saludable, inspirador y en armonía con el medio ambiente.

EJE 3. VIDA UNIVERSITARIA BIENESTAR

La comunidad EIA se caracterizará por su profundo sentido de pertenencia y por favorecer estilos de vida saludable en el quehacer institucional con diversas actividades académicas, culturales y deportivas complementarias que fortalecerán la calidad de vida de la EIA, en la que se respetan la diversidad y la inclusión. La Institución generará acciones efectivas de apoyo a los estudiantes que más lo necesitan, con el fin de beneficiar su permanencia para que logren el sueño de ser egresados EIA.

Modelo de permanencia estudiantil | Plan prioritario: proyecto 7

Ciclos de bienestar

35
talleres

660 estudiantes
participantes

Talleres para fortalecer aspectos en el Ser, Saber y Servir que aportan al desarrollo integral y adaptación a la vida universitaria

Alertas tempranas

- Acciones para identificar estudiantes en peligro de deserción
- Desarrollo de estrategias integrales que ayudan a los estudiantes a superar la barrera académica, personal, económica y social en la vida universitaria

950
entrevista de ingreso

100
entrevista de retiro

Modelo de permanencia estudiantil | Plan prioritario: proyecto 7

Estrategias de permanencia

Portafolio de eventos, charlas y espacios de integración y formación

- Reconocimiento del campus
- Debates de ética y dinámicas sociales del país
- Tipos de violencia y protocolos de atención en la EIA

40
encuentros

800
participantes

Charla dirigida a estudiantes

LAS VIOLENCIAS HABLAN DE MUCHAS FORMAS

Viernes 7 de mayo
10:00 a. m.

 Microsoft Teams

A cargo de las psicólogas de Bienestar Institucional
Angy Marcela Ruiz López
Mayra Alejandra Tuberquia Correa



VIGILADA MINEDUCACIÓN

PERMANENCIA

Modelo de permanencia estudiantil | Plan prioritario: proyecto 7

Desarrollo integral

Asesorías psicopedagógicas

470

Ciclos de bienestar

35



Recurso humano
nueva psicóloga

Salud

420

servicios de atención
prehospitalaria

Actividades de promoción y
prevención

300 participantes

Jornadas de donación de sangre

120 participantes

500

casos de covid-19
en seguimiento

Dosis aplicadas de vacunas
Covid-19

270

Pruebas realizadas de Covid-19

80

Modelo de permanencia estudiantil | Plan prioritario: proyecto 7

Deportes

Deporte recreativo

5 caminatas — 220 participantes —

130 programas en vivo del gimnasio EIA

Deporte formativo

5 deportes — 80 participantes (promedio 2019-2021)

Deporte representativo

15 deportes — 290 participantes

Gimnasio

2 200 ingresos — 250 participantes

Desarrollo cultural

Actividades formativas

10 talleres — 100 participantes

Actividades recreativas

6 actividades — 100 participantes

Grupos representativos

4 grupos — 40 participantes

Cultura ciudadana

7 actividades — 170 participantes

PERMANENCIA

Modelo de permanencia estudiantil | Plan prioritario: proyecto 7

Becas EIA

134
estudiantes

7 %
de la población total

SPP / Generación E

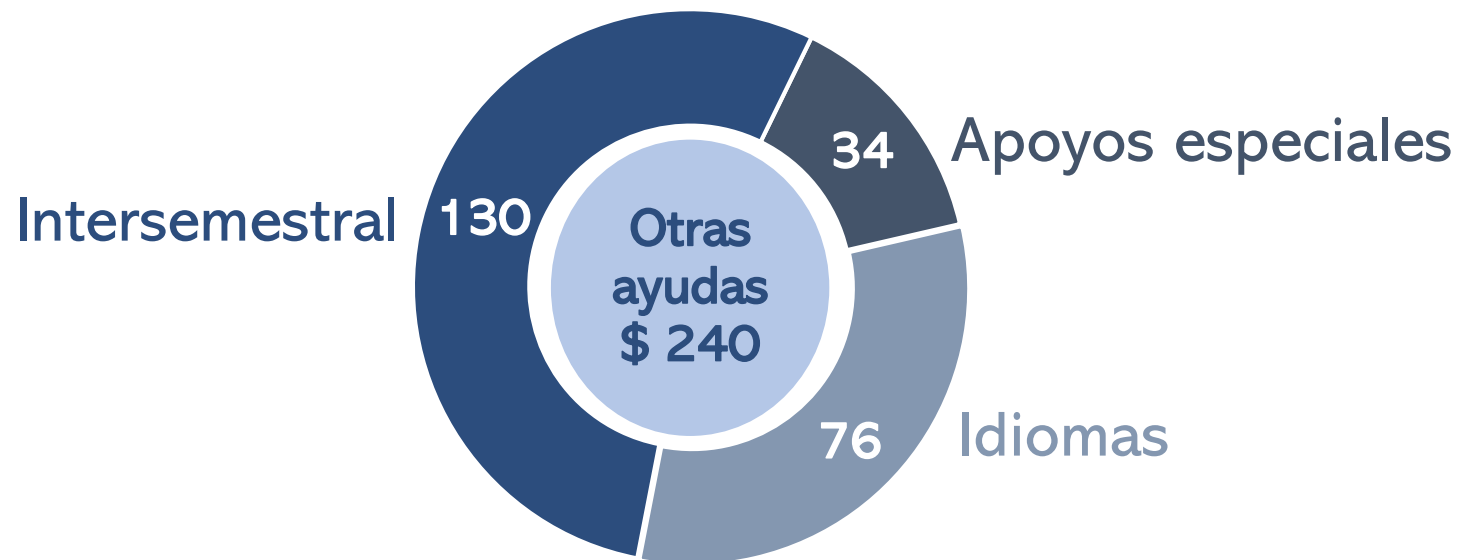
327
estudiantes

16 %
de la población total

**Promedio semestre 1 y semestre 2 2021*

Apoyos económicos

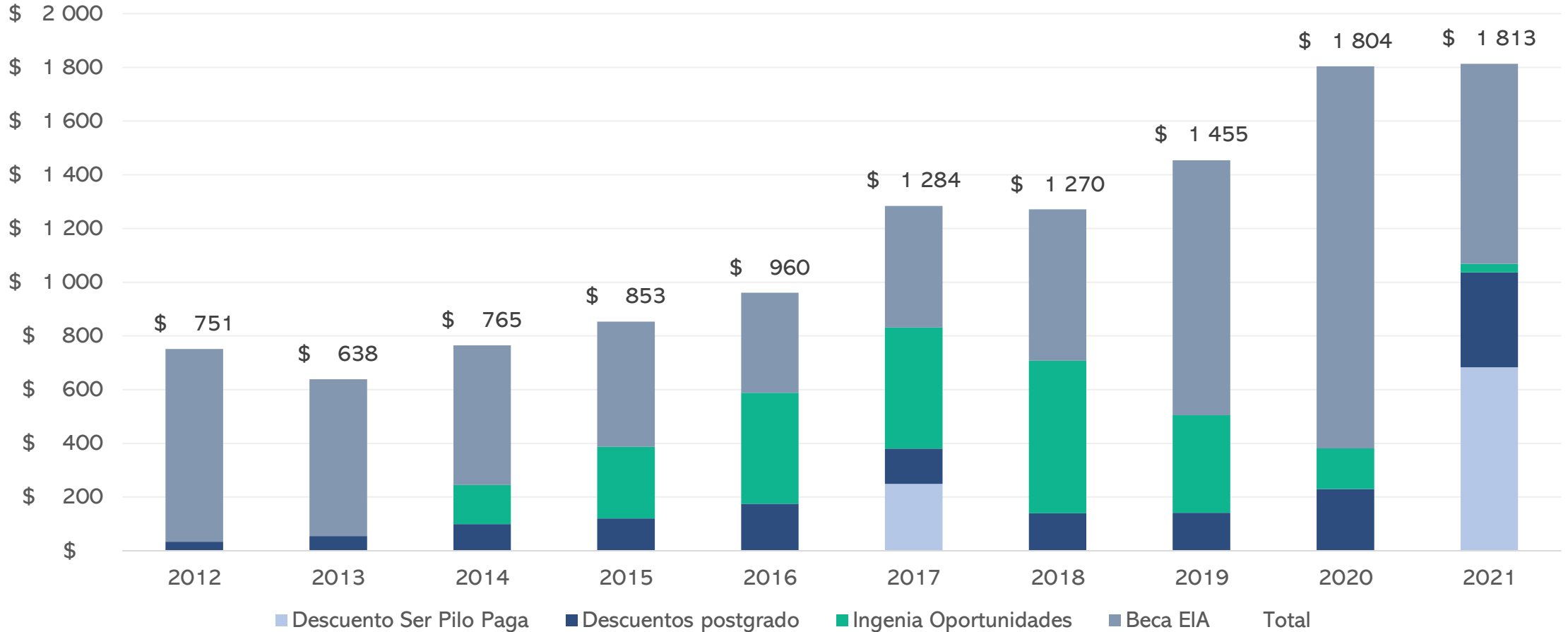
Cifras en millones



Modelo de permanencia estudiantil | Plan prioritario: proyecto 7

Apoyo económico en matrícula

Cifras en millones

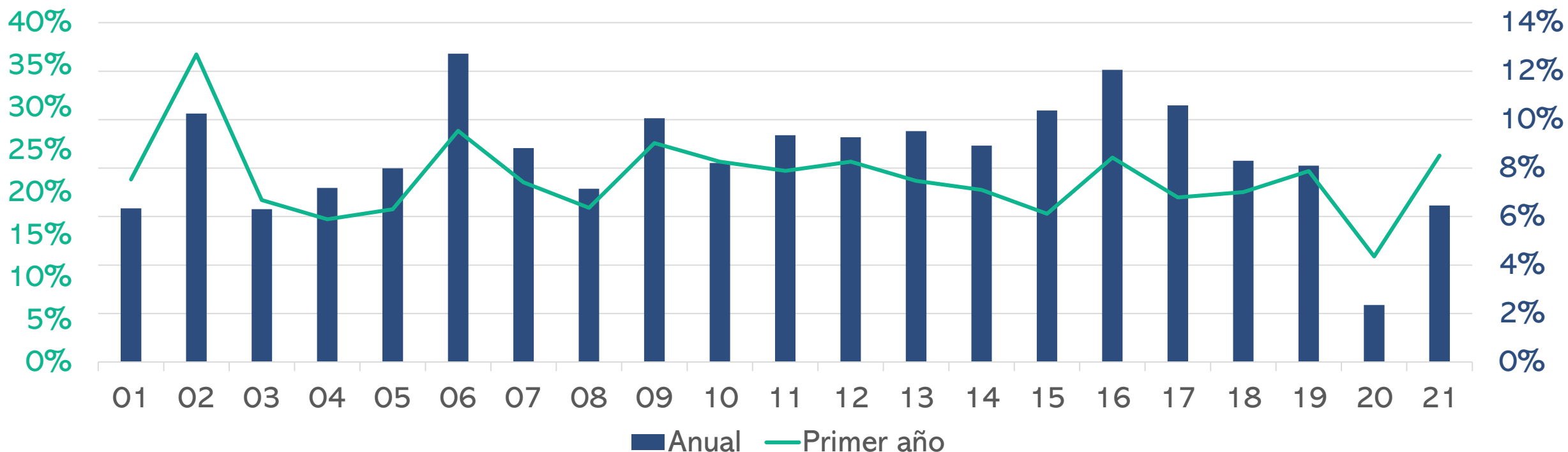


PERMANENCIA

Modelo de permanencia estudiantil | Plan prioritario: proyecto 7

**Deserción
periodo
2021**

| | |
|--------------------------------------|---------------|
| Deserción total | 6,5 % |
| Deserción primer año | 24,3 % |
| <i>Deserción primer año promedio</i> | 13,4 % |



EJE 3. VIDA UNIVERSITARIA CAMPUS SOSTENIBLE

El campus integrará el medio ambiente con la estética y funcionalidad para crear un ambiente propicio, amable y confortable para realizar las actividades académicas, culturales y recreativas. La comunidad académica se comprometerá a implantar estrategias institucionales que minimicen las emisiones contaminantes y tendrá un uso responsable de los recursos naturales y del manejo de los residuos.

Espacios interiores y exteriores para mejorar la habitabilidad | Plan prioritario: proyecto 3

Jardines



2 800 m²
área intervenida

Intervenciones en:

- Amoblamiento exterior (zonas de estar y esparcimiento)
- Senderos
- Jardines interiores y exteriores

Espacios interiores y exteriores para mejorar la habitabilidad | Plan prioritario: proyecto 3



Inauguración del ala occidental en el campus Las Palmas

3 900 m²

Nivel laboratorios

1 300 m²

- 10 laboratorios
- Oficinas laboratoristas

Nivel oficinas administrativas

1 300 m²

- Oficinas administrativas
- Papelería
- Zonas de estudio y esparcimiento

Nivel oficinas de las Escuelas

1 300 m²

- 70 oficinas académicas
- 8 salas de reuniones y zonas de estar

\$ 8 700 inversión
millones total

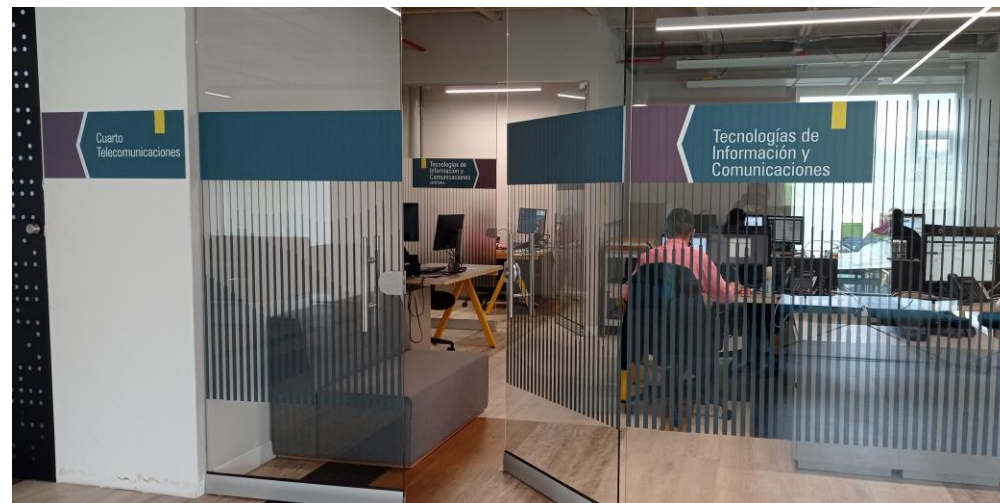
\$ 1 500 inversión
millones durante 2021

Espacios interiores y exteriores para mejorar la habitabilidad | Plan prioritario: proyecto 3



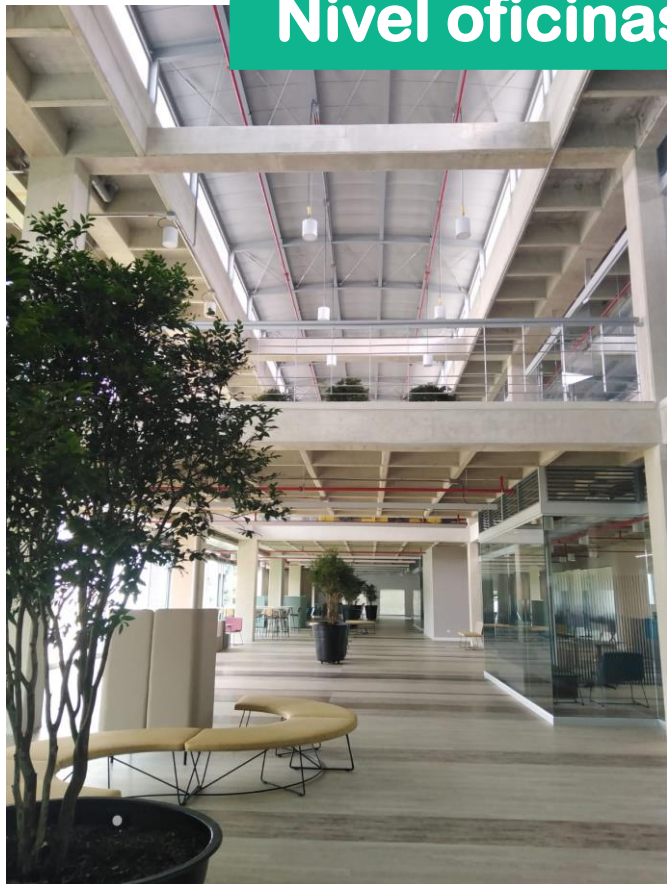
Espacios interiores y exteriores para mejorar la habitabilidad | Plan prioritario: proyecto 3

Nivel oficinas administrativas y espacios para estudiantes



Espacios interiores y exteriores para mejorar la habitabilidad | Plan prioritario: proyecto 3

Nivel oficinas administrativas y espacios para estudiantes



- Zonas de estudio y esparcimiento

Espacios interiores y exteriores para mejorar la habitabilidad | Plan prioritario: proyecto 3

Nivel oficinas de las Escuelas



Sede EIA de Medicina en Hospital Pablo Tobón Uribe | Plan prioritario: proyecto 3



Sede EIA de Medicina en Hospital Pablo Tobón Uribe

1 200 m²

área total

- 11 aulas
- 2 zonas de estar
- 12 unidades sanitarias
- 4 oficinas

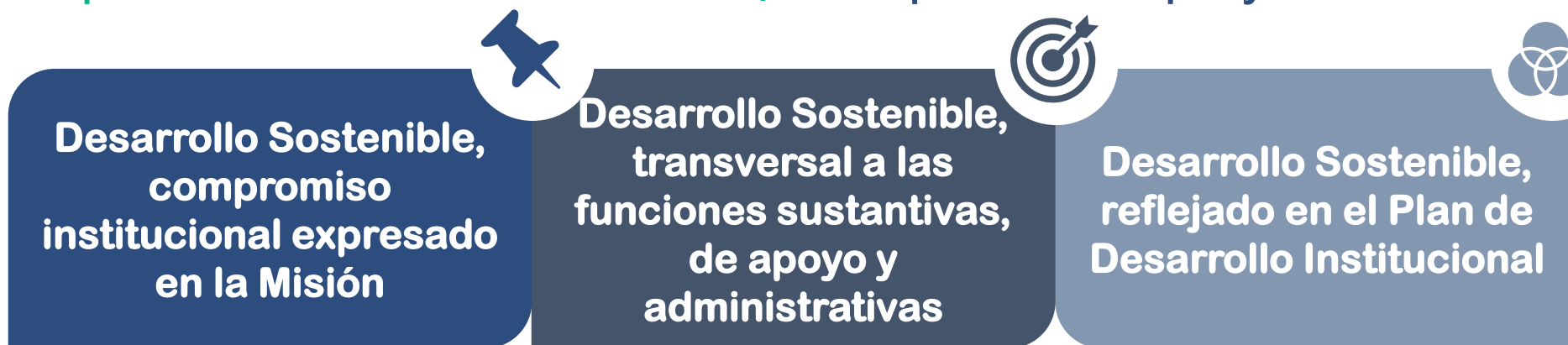
\$ 2 200 millones inversión directa

Sede EIA de Medicina en Hospital Pablo Tobón Uribe | Plan prioritario: proyecto 3

Sede EIA de Medicina en Hospital Pablo Tobón Uribe



Acciones para el desarrollo sostenible | Plan prioritario: proyecto 3



- Puesta en marcha del Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos (renovación del centro de acopio del campus)
- Quinta participación consecutiva en el ranking internacional *GreenMetric*, que evidencia el continuo progreso
- Firmantes del Pacto por la Sostenibilidad con Corantioquia
- Acompañamiento al equipo de gestión ambiental de la interventoría obra aulas en el HPTU
- Primera participación en el programa Sello Ecouniversidad de Corantioquia, obteniendo un resultado de la categoría AA
- Puesta en marcha del proyecto de medición inteligente, conjunto de sensores para medición de variables para el recurso hídrico y energético
- Primer año de funcionamiento de EIA Solar 1, modificando la matriz energética institucional

Acciones para el desarrollo sostenible | Plan prioritario: proyecto 3

Principales charlas, webinars, conferencias y congresos del 2021

26

Eventos de asuntos asociados a alguna dimensión del desarrollo sostenible

Se destacan



Participantes

100

500

Acciones para el desarrollo sostenible | Plan prioritario: proyecto 3

106 MWh/año

Planta solar

Primer año de funcionamiento

360 kg

Pacas Digestoras Silva

Programa de tratamiento de residuos orgánicos compostables

800 kg

RAEE aprovechados

Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos generados en la EIA

\$ 140 millones

Proyecto medición inteligente

Inversión y puesta en marcha del proyecto que reunirá la medición de 16 puntos estratégicos

\$ 18 millones

Intervenciones centro de acopio

Inversión en equipos complementarios para aprovechamiento de residuos

Acciones para el desarrollo sostenible

Dimensión social desarrollo sostenible

Pequeños científicos

Formación a estudiantes y profesores de instituciones educativas en competencias

1 200
niños
beneficiados

350
profesores
beneficiados

94
instituciones

Ronda Pequeños Científicos

Actividad complementaria que vincula a instituciones de educación y que expone a la comunidad educativa los logros de los niños adquiridos en este programa



INFORME DEL RECTOR Y DEL CONSEJO SUPERIOR

- ASPECTOS GENERALES
- PDI: UNA UNIVERSIDAD PERTINENTE Y SOSTENIBLE
- **ASUNTOS INSTITUCIONALES**
- RETOS Y REFLEXIONES FINALES

Sala de Dirección General

3

Reuniones

Promedio asistencia

60 % directores

33 % honorarios

Asuntos tratados – primera reunión

- Informe de Gestión y Sostenibilidad
- Informe de la Revisoría Fiscal
- Consideración y aprobación de los estados financieros a 31 de diciembre de 2020. Ratificación de aprobación de la destinación del excedente fiscal de 2019 y aprobación de la destinación del excedente fiscal de 2020. Autorización de la actualización de información ante UAE-DIAN
- Proceso de primera reelección de miembros directores
- Proceso de elección de cinco vocales para el Consejo Superior 2021-2023 y de uno para el período 2021-2022
- Designación del Revisor Fiscal y fijación de honorarios

Asuntos tratados – segunda reunión

- Informe de la situación actual de la EIA
- Análisis del entorno 2021 y su impacto en la educación superior y en la EIA

Asuntos tratados – tercera reunión

- Temas principales: conversatorio por parte invitados externos y expertos en educación sobre los retos de la sociedad y en particular de la universidad en los en los tiempos de postpandemia:

Invitados

CAROLINA GUZMÁN RUIZ
Directora de Fomento de la Educación Superior
Ministerio de Educación Nacional

IGNACIO SÁNCHEZ DÍAZ
Rector 2020 – 2025
Universidad Pontificia Católica de Chile

DARÍO VALENCIA RESTREPO
Miembro Honorario de la Academia Antioqueña de Historia y de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales.

Consejo Superior

12

Reuniones

89 % Promedio asistencia

Asuntos tratados

- Desarrollo de la agenda temática establecida para el año
- Realimentación de los diversos asuntos académicos esenciales, población estudiantil, deserción, acreditación internacional, modalidades...
- Seguimiento a la evolución de la EIA en su conjunto como consecuencia de la pandemia
- Evaluación del plan prioritario y del PDI
- Revisión y análisis de temas estratégicos de la institución
- Aspectos de prospectiva y construcción de nuevo PDI y de Visión 2035
- Evaluación del Consejo Superior y del equipo rectoral
- Culminación de obras como el edificio occidental EIA y la sede de la EIA en HPTU
- Informes y análisis de los temas tratados en cada una de las comisiones

Asuntos tratados

- Alianza con el HPTU
- Aprobación de nuevos programas
- Revisión de los informes financieros de la EIA, se analizó la solicitud de incremento salarial para empleados
- Seguimiento a los proyectos del plan de priorización
- Evaluación y aprobación de la suscripción de proyectos cuyos montos superan la autorización estatutaria del rector
- Establecimiento de los derechos pecuniarios y el presupuesto para el año 2022

Consejo Académico

22

Reuniones

91 %

Promedio asistencia

Asuntos tratados

- Solicitudes y casos estudiantiles
- Ajuste a la normativa institucional referente a trabajo de grado
- Análisis de medidas académicas para el regreso a las actividades en el campus
- Aprobación del currículo del tercer y cuarto semestre del programa de Medicina
- Análisis de documentos institucionales de Bienestar
- Avance en la estructuración de acuerdo complementarios al Estatuto Profesorial
- Balance de los resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje del año 2020
- Aprobación de la homologación de la Escuela de Verano en Cambio Climático como asignatura optativa

Asuntos tratados

- Presentación de las consideraciones específicas para las certificaciones académicas complementarias en Biomecatrónica, Sistemas Automáticos, Internet de las Cosas, Energías Alternativas, e Inteligencia Artificial
- Aprobación de la afiliación del programa de Medicina a ASMECOL
- Análisis y aprobación de la propuesta de articulación entre la Especialización en Finanzas Corporativas y la nueva Maestría en Finanzas
- Aprobación de las iniciativas estudiantiles para la formalización de un Semillero Empresarial y un Club de Finanzas
- Análisis de las implicaciones de la situación de orden público (paro nacional), emisión de comunicado institucional
- Seguimiento y evaluación a la evolución de la pandemia y sus implicaciones en el desarrollo de cada uno de los semestres

Acciones para el regreso a la presencialidad segura

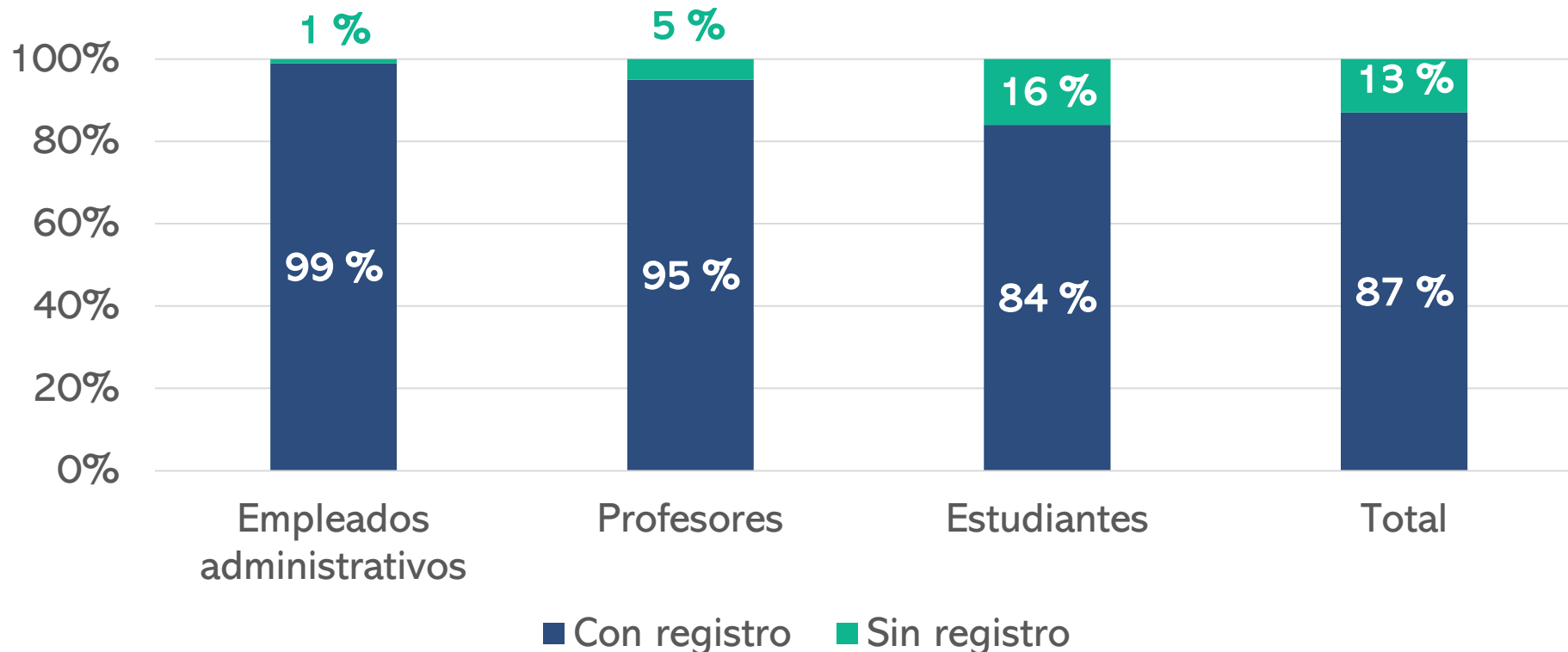
EIA líder en el retorno seguro a clases presenciales en el país

- Ejecución del Protocolo de Bioseguridad del G8 para un retorno y desarrollo de actividades seguro
- Uso continuo y eficiente de la plataforma **EIA Me Cuida** para el manejo de datos de ingresos, seguimiento de casos de covid-19 y registro de vacunación de la comunidad académica
- Continuidad en todos los servicios institucionales
- Promoción de jornadas de vacunación
- Adecuación de infraestructura para atender condiciones de bioseguridad
- Charlas y eventos sobre la importancia de la vacunación
- Inicio del modelo de alternancia para los puestos de trabajo desde marzo 2021
- 100 % presencialidad en puestos de trabajo administrativos desde el segundo semestre del 2021
- Reuniones periódicas del Comité Postpandemia de la EIA para garantizar desarrollo de eventos y actividades de forma segura

Acciones para el regreso a la presencialidad segura

Avances de la vacunación de la comunidad académica

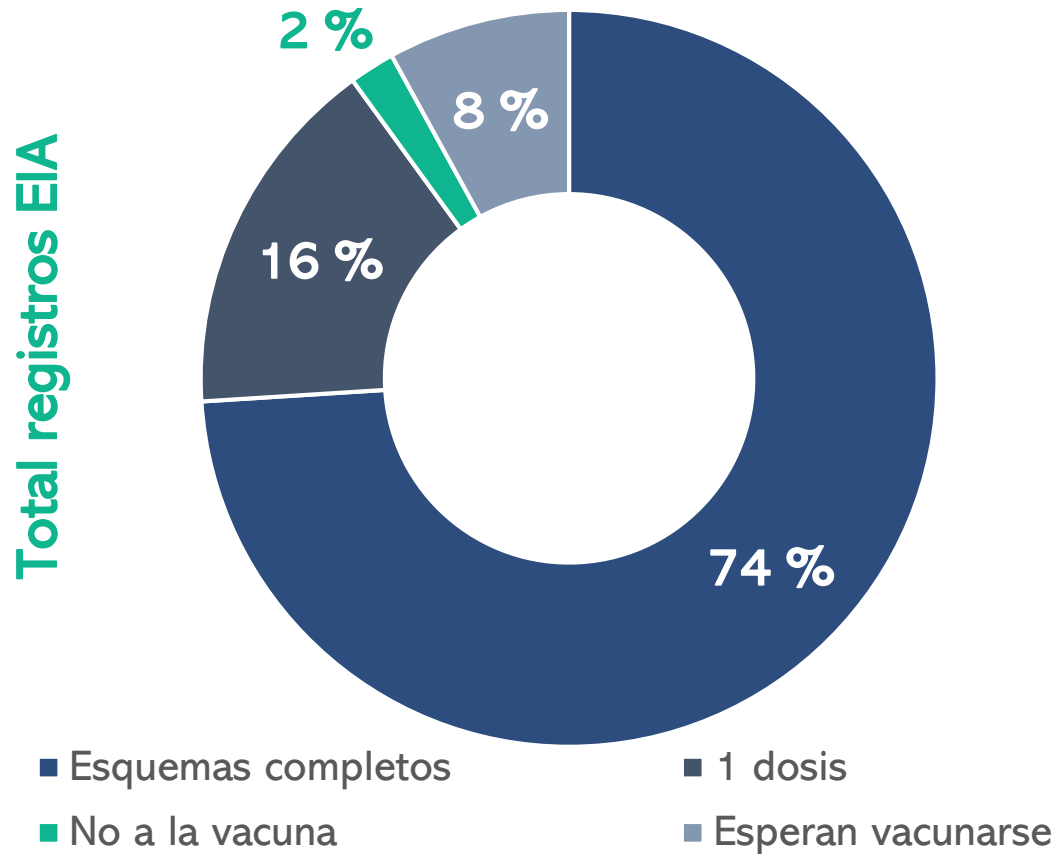
A cierre del 2021, la vacunación de la comunidad académica avanzó así:



Acciones para el regreso a la presencialidad segura

Avances de la vacunación de la comunidad académica

A cierre del 2021, la distribución de los registros fue:



Dos jornadas de vacunación en el campus Las Palmas

4 y 11 de noviembre
Jornada de vacunación y pruebas covid-19 en el campus EIA Las Palmas
Calle de la Cultura de 8:00 a. m. a 3:00 p. m.

1.a dosis:
- AstraZeneca para mayores de 18 años
- Pfizer para adolescentes entre 12 y 18 años y mujeres gestantes o lactantes

2.a dosis para mayores de 18 años:
- AstraZeneca - Pfizer
- Moderna - Sinovac

3.a dosis:
De cualquier biológico, para mayores de 70 años que hayan recibido su segunda dosis hace más de 6 meses.
Se realizarán pruebas PCR y antígeno sin costo.

VIGILADA MINEDUCACIÓN

INFORME DEL RECTOR Y DEL CONSEJO SUPERIOR

- ASPECTOS GENERALES
- PDI: UNA UNIVERSIDAD PERTINENTE Y SOSTENIBLE
- ASUNTOS INSTITUCIONALES
- **RETOS Y REFLEXIONES FINALES**

General

- Cobertura universal de vacunación contra Covid-19 y control de nuevas variantes
- Reactivación económica mundial e inflación: altos costos de la energía, de materias primas y de transporte marítimo
- Recuperación del empleo y creación de nuevos
- Superación de la crisis militar y entre potencias
- Ciberseguridad personal y social
- Cambio climático, de la planeación a la acción
- Ausencia de liderazgo mundial

Sobre la EIA

Puesta en marcha PDI 2022-2025



Programas de proyectos

1. Perdurabilidad institucional
2. Programas académicos pertinentes en convergencia
3. Gestión del relacionamiento
4. Contribución de I+D+i a la sociedad
5. Gestión de grupos de interés
6. Infraestructura pertinente y sostenible
7. Gestión y cultura organizacional

Socialización a grupos de interés

Durante marzo 2021 se realizó la socialización del PDI a:

- Comunidad de estudiantes de pregrado
- Comités asesores de los programas de pregrado
- Profesores y empleados administrativos

Sobre la EIA

Sucesión en la rectoría de la universidad:

- Un paso esencial en la historia de la EIA para impulsar aún más su dinámico desarrollo y creciente papel en la sociedad
- Un hecho vital para la EIA pero con poca historia y experiencia
- La principal decisión del Consejo Superior en muchos años
- La oportunidad de adelantar un proceso ejemplar para sí misma y como referencia para muchas otras instituciones

Sucesión de otros miembros del equipo rectoral

- Importancia y trascendencia en la coyuntura de fortalecer aún más el equipo rectoral bajo el nuevo período

Sobre la EIA

- **Identidad Institucional:** afianzarla en su misión, principios, valores y visión de largo plazo
- **Flexibilidad:** adaptarse a los requerimientos como consecuencia de la crisis conservando su identidad y haciendo aún más consciente y visible su diferenciación
- **Modelo de presencialidad:** mejorar continuamente para facilitar la aplicación del modelo de actividades presenciales en forma segura para todos y enriquecido con flexibilidad virtual
- **Universidad Pertinente y Sostenible:** formación de los líderes que necesita la sociedad y en permanente búsqueda de la Excelencia Académica y Humana
- **Escuelas:** fortalecer las tres Escuelas en su identidad y solidez bajo el modelo de convergencia
- **Campus:** adaptar, transformar e integrar los nuevos espacios de forma armónica y convergente
- **Alianzas estratégicas:** identificar nuevas alianzas y fortalecer algunas existentes
- **Recursos financieros:** avanzar en proyectos asociados del PDI. Preservar el cuidadoso manejo de los recursos
- **Institucionalidad:** consolidar aún más la cultura de institucionalidad y los órganos de gobierno
- **Compromiso:** indeclinable y coherente de todos y cada uno por el bien superior de la EIA
- **Proceso de sucesión rectoral:** sin vacíos, ambigüedades ni zozobra; generando confianza interna y externa para facilitar aún más el desarrollo y sostenibilidad de la institución

INFORME DE GESTIÓN 2021

1. Informe del Rector y el Consejo Superior

2. Informe de la revisoría fiscal

3. Estados financieros

INFORME DE GESTIÓN 2021

1. Informe del Rector y el Consejo Superior
2. Informe de la revisoría fiscal

3. Estados financieros

¡Gracias!

 UNIVERSIDAD EIA